



Réunion  
Prospective Compétences  
acteur de votre réussite



TABLEAUX DYNAMIQUES

# PANORAMA EMPLOI FORMATION

Mars 2024

Réunion Prospective Compétences  
7 rue André Lardy  
Bât A – Le Moulin – 2ème étage  
ZA La Mare 97438 Sainte-Marie  
Tél : 0262 83 00 40 – Courriel : [contact@rpc.re](mailto:contact@rpc.re)  
Site web : [www.rpc.re](http://www.rpc.re)



Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'État et la Région Réunion  
L'Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)

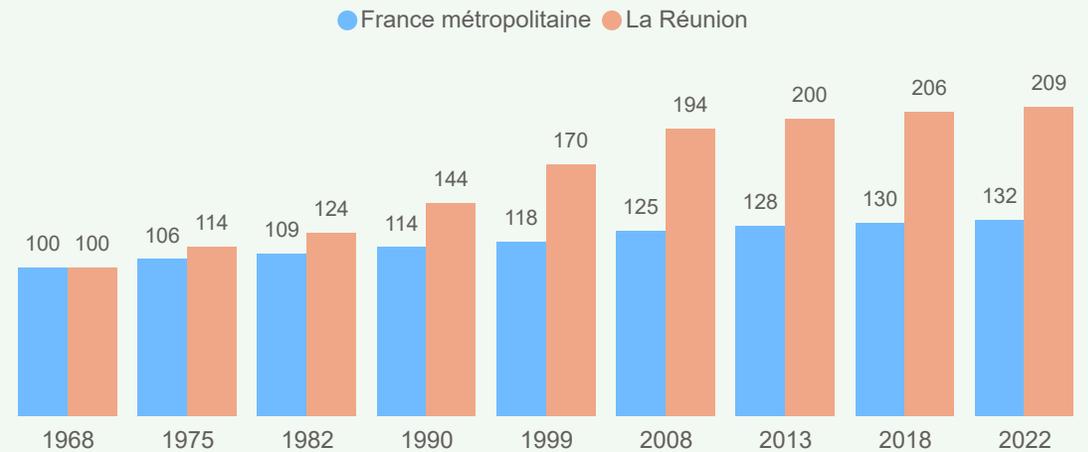
Avec 868 800 habitants en 2022, La Réunion représente 1.3 % de la population française. L'ensemble des cinq départements et régions d'outre-mer compose 3.2 % de la population française.

Elle a plus que doublé en 50 ans.

Ces évolutions sont issues à la fois du solde naturel (excès des naissances sur les décès, autour de + 10 000 personnes par an) et du solde migratoire, négatif depuis plus de 10 ans.

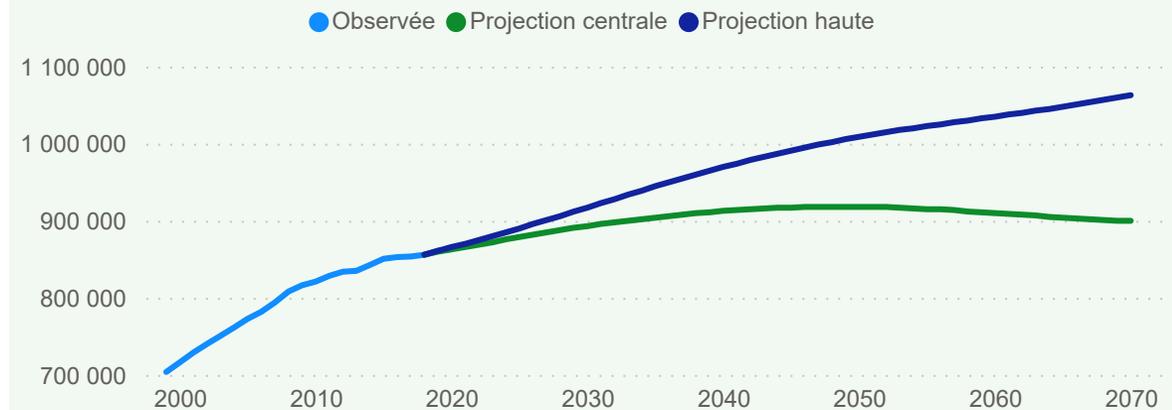
Les projections selon le scénario central (hypothèses d'évolutions centrales pour la structure par âge de la population, le taux de croissance et le solde migratoire) estiment une population de l'ordre de 900 000 habitants à La Réunion à l'horizon 2070.

Evolution de la population par rapport à 1968 (base 100) / Réunion et France métropolitaine



Sources : Insee, RP1968 à 1999 dénombrements, RP2008 au RP2018 exploitations principales, RP 2022 estimations de population (résultats provisoires arrêtés fin 2021) - Traitement Réunion Prospective Compétences

Projection de la population réunionnaise



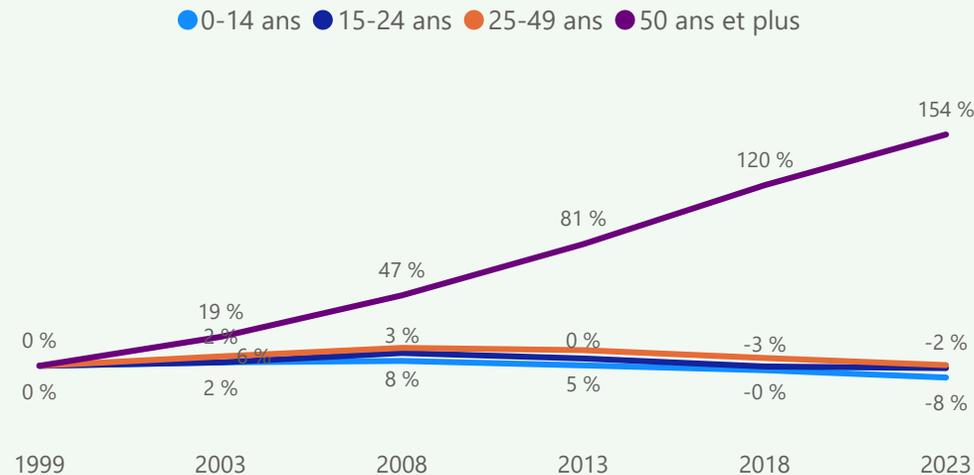
Sources : Insee, RP1999 à 2020 recensements de la population, Projection 2018 à 2070 Omphale - Traitement Réunion Prospective Compétences

La pyramide des âges présentent des creux particulièrement marqués pour les tranches d'âges de 20 à 44 ans. Sa forme en « feuille de chêne » traduit les phénomènes de migrations importants et de baby boom (classes d'âge 50-54 ans de baby boomers importantes, départs de jeunes adultes 20 à 40 ans).

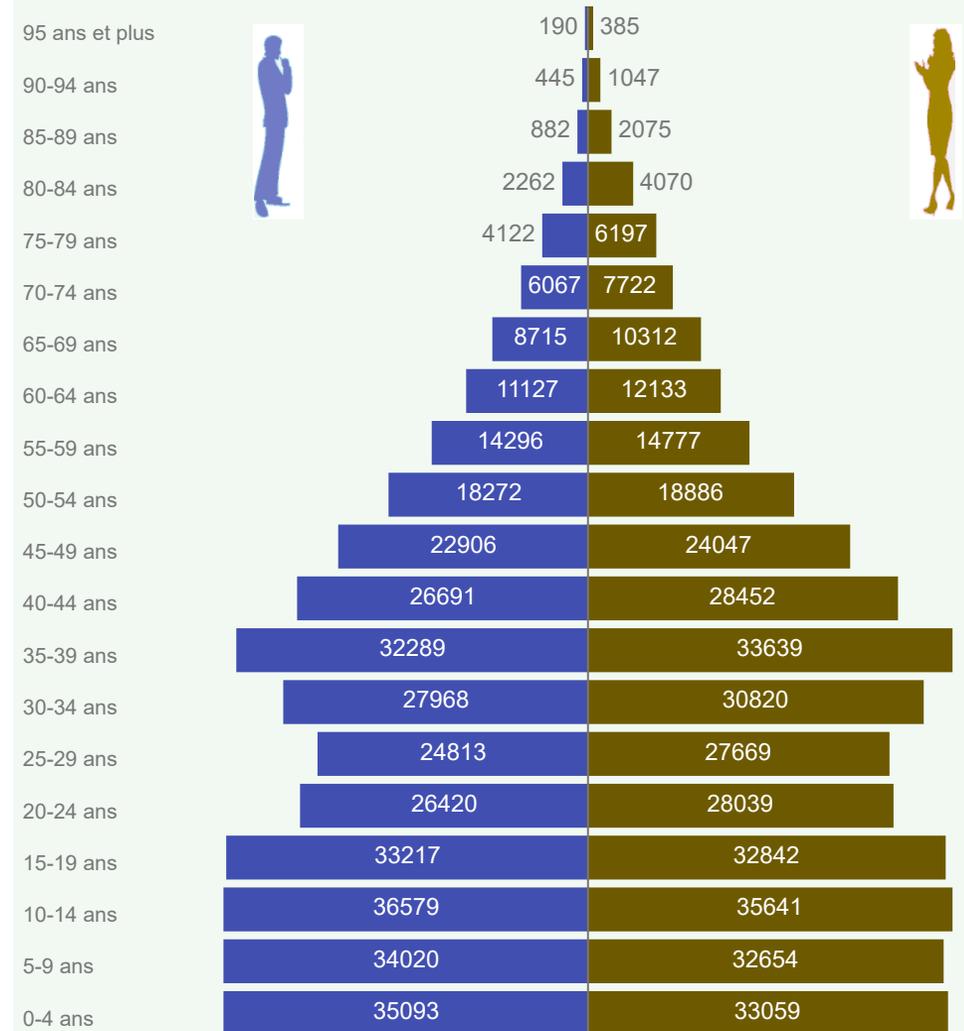
La population est encore jeune, avec 28 % de personnes de moins de 25 ans en 2022, mais vieillissante et à un rythme accéléré :

- depuis 2010, la population des moins de 24 ans est en baisse.
- le nombre de personnes âgées de plus de 50 ans a fortement augmenté : elles représentaient 17% de la population réunionnaise en 1999 (120 700). Elles composent 35 % de la population aujourd'hui (306 400).

### Taux d'évolution de la population par tranche d'âge depuis 1999



### Pyramide des âges de la population réunionnaise





42 % de la population de 15 ans et plus non scolarisée n'a aucun diplôme, contre 27 % pour la France entière en 2020. L'appareil de formation initiale et continue s'est étoffée à vive allure ces trente dernières années à La Réunion, en partant d'un niveau nettement plus bas que celui d'un territoire continental comme la France hexagonale.

Le niveau de diplôme de la population de 15 ans et plus non scolarisée augmente rapidement, avec un accès renforcé aux études supérieures du fait de l'augmentation rapide de l'offre. La part de la population diplômée de l'enseignement supérieur a plus que doublé entre 1999 et 2020 (de 9 % à 21 %).

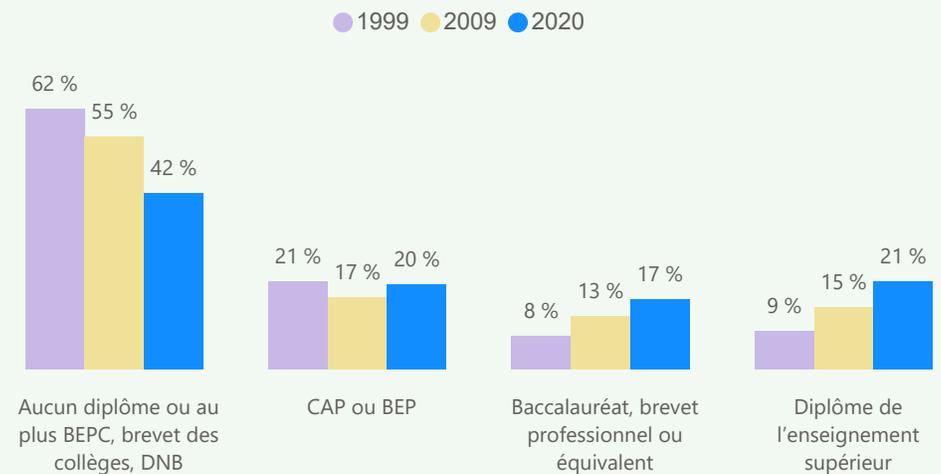
Parmi la tranche d'âge des 25-39 ans, 33 % de la population est diplômée du supérieur.

### Diplôme le plus élevé de la population non scolarisée de 15 ans ou plus en 2020



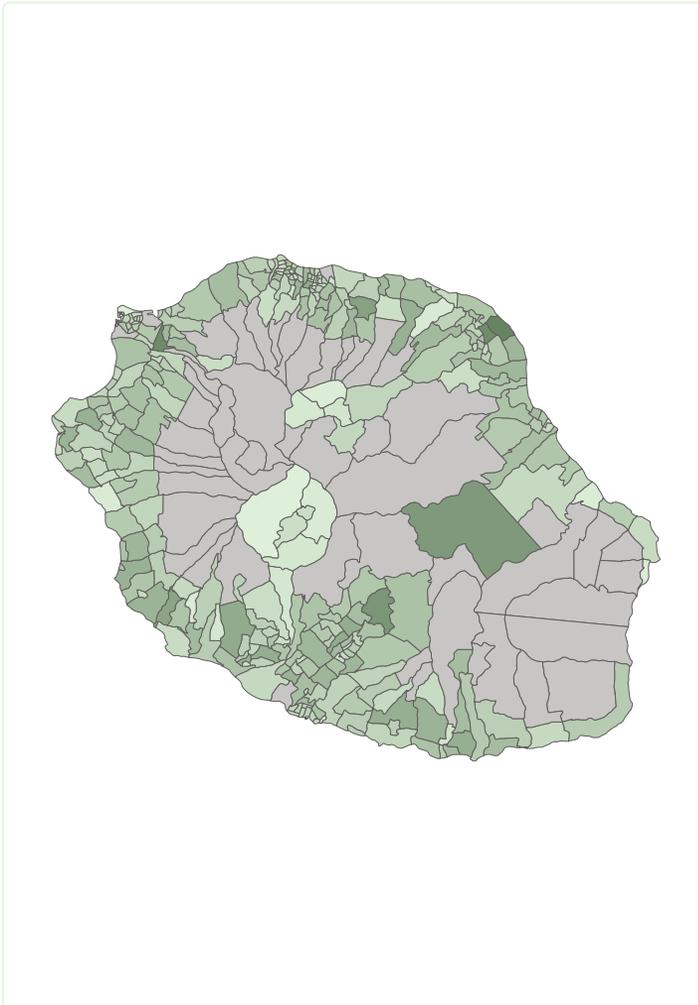
Sources : Insee, Insee, RP2020 exploitation principale - Traitement Réunion Prospective Compétences

### Diplôme le plus élevé de la population non scolarisée de 15 ans ou plus de 1999 à 2020



Sources : Insee, Insee, RP1999, 2009 et 2020 exploitation principale - Traitement Réunion Prospective Compétences

Carte des IRIS de la population réunionnaise en 2020



### Type d'activité

Tout

### Commune

Tout

### Caractéristique de la population étudiée

Commune/Iris	Population	% Chômeurs	% Sans qualification	% - de 25 ans
⊕ Bras-Panon	13 420	15 %	34 %	37 %
⊕ Cilaos	5 569	21 %	52 %	34 %
⊕ Entre-Deux	7 073	15 %	35 %	34 %
⊕ La Plaine-des-Palmistes	6 688	10 %	30 %	39 %
⊕ La Possession	33 375	11 %	26 %	36 %
⊕ Le Port	32 627	18 %	43 %	38 %
⊕ Le Tampon	80 769	16 %	37 %	36 %
⊕ Les Avirons	11 458	12 %	31 %	33 %
⊕ Les Trois-Bassins	6 975	19 %	37 %	34 %
⊕ L'Étang-Salé	13 648	13 %	33 %	32 %
⊕ Petite-Île	12 402	14 %	41 %	31 %
⊕ Saint-André	56 869	14 %	35 %	40 %
⊕ Saint-Benoît	37 011	14 %	38 %	40 %
⊕ Saint-Denis	153 020	13 %	32 %	36 %
⊕ Sainte-Marie	34 340	13 %	31 %	36 %
⊕ Sainte-Rose	6 251	18 %	48 %	34 %
⊕ Sainte-Suzanne	24 086	15 %	34 %	38 %
⊕ Saint-Joseph	38 457	19 %	41 %	34 %
⊕ Saint-Leu	34 740	17 %	35 %	33 %
<b>Total</b>	<b>863 141</b>	<b>14 %</b>	<b>35 %</b>	<b>36 %</b>

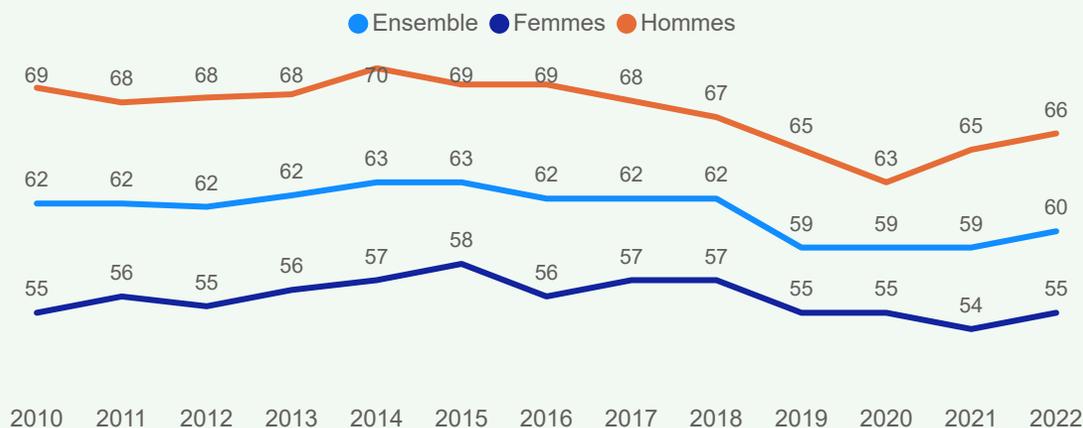
Source : Insee, RP année 2020, exploitation complémentaire, fichier individus (localisation au canton-ou-ville du lieu de résidence - Traitement Réunion Prospective Compétences  
Les données inférieures à 200 individus sont peu significatives (méthode de sondage du RP).

En 2022, le taux d'activité atteint 60 % soit 1 point de plus qu'en 2021. Cette légère hausse est visible quelque soit le genre. L'écart entre les hommes et les femmes sur cette période est de 11 points.

Le taux d'emploi reste stable en 2022 grâce à une hausse du taux d'emploi chez les femmes qui gagne 1 points entre 2021 et 2022 qui compense la diminution du taux d'emploi des hommes qui perd 1 point sur cette même période. La Réunion dans son ensemble est une région qui a créé de l'emploi, comptant en 2022 + 6 400 emplois salarié. Cette croissance est principalement portée par le secteur privé (favorisée par le dispositif d'aide spécifique à la signature de contrat d'apprentissage).

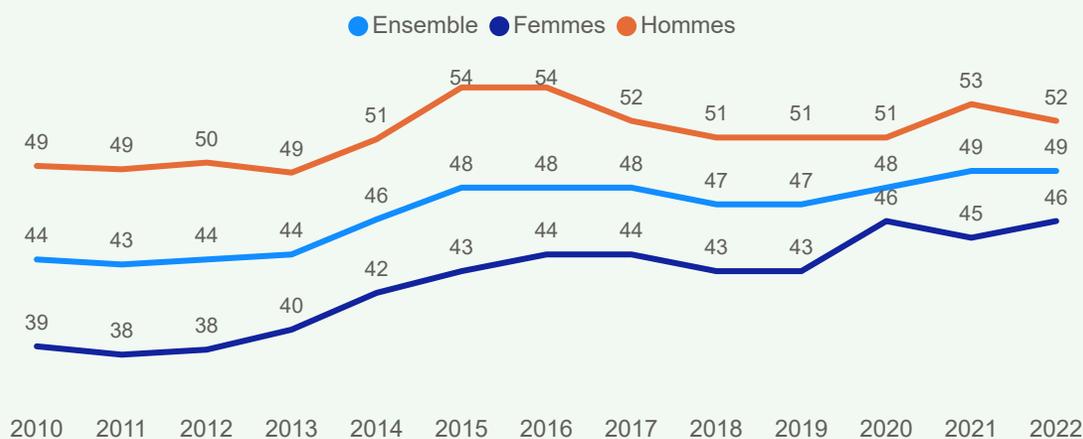
Parmi les femmes inactives, les trois quarts ne souhaitent pas travailler (73% des hommes inactifs ne souhaitent pas travailler). Les raisons apportées à ce retrait du marché du travail sont contrastées entre les hommes et les femmes : pour les premiers, le motif principal tient au fait de poursuivre des études ou une formation (32 %, contre 26 % des motifs pour les femmes). Le second motif évoqué pour les hommes réside dans des problèmes de santé (19 % des raisons pour les hommes et 14 % pour les femmes).

Evolution des taux d'activité (15-64 ans) à La Réunion (%)



Source : Insee, Enquêtes emploi Réunion (situation au 2e trimestre) (2009-2013) - Insee, enquête Emploi en continu (2014 - 2022) - Traitement Réunion Prospective Compétences

Evolution des taux d'emploi (15-64 ans) à La Réunion (%)



Source : Insee, Enquêtes emploi Réunion (situation au 2e trimestre) (2009-2013) - Insee, enquête Emploi en continu (2014 - 2022) - Traitement Réunion Prospective Compétences

# Emploi, chômage, marché du travail

## Taux de chômage et demande d'emploi

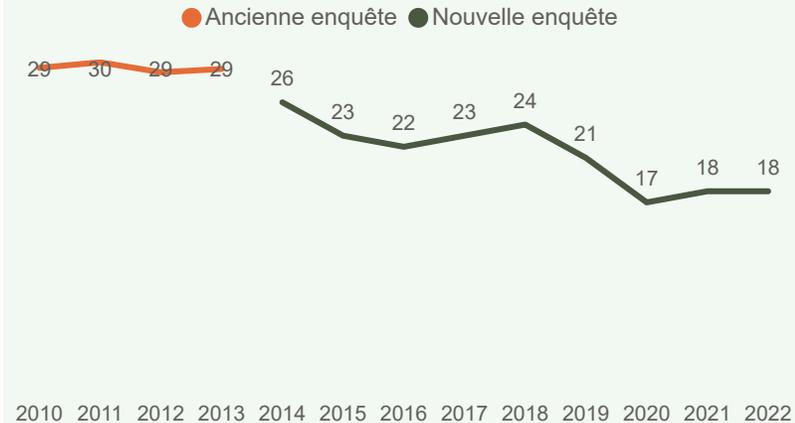
En 2022, le taux de chômage au sens du Bureau International du Travail (BIT, cf. note ci-dessous) reste stable suite à une légère hausse de 1 point par rapport à 2021.

La définition du chômeur au sens du BIT est restrictive et ne prend pas en compte les personnes qui sont comptées dans la population inactive au sens du BIT et souhaitent travailler (hâlo autour du chômage). Ainsi, en 2020, l'arrêt de certaines activités et les restrictions de circulation ont limité les possibilités de rechercher un emploi et ont mécaniquement induit une forte baisse du taux de chômage.

Les indicateurs de taux de chômage, taux d'emploi, taux d'activité et halo autour du chômage sont présentés dans le graphique ci-dessous. L'effet diplôme sur l'accès à l'emploi est net, même s'il n'est pas toujours suffisant : ainsi 81 % des personnes qualifiées d'un niveau supérieur au bac sont en emploi, contre 29 % pour les personnes sans aucun diplôme. Ces indicateurs issus de l'enquête emploi de l'INSEE sont différents de celui de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) de catégorie ABC (tenus de mener des recherches actives d'emploi, sans activité ou en activité partielle) enregistrés à Pole emploi : le nombre de DEFM est de 154 580 au 31/12/2022, en diminution de 3 900 par rapport à 2021 et après la forte baisse également constatée entre 2018 et 2021.

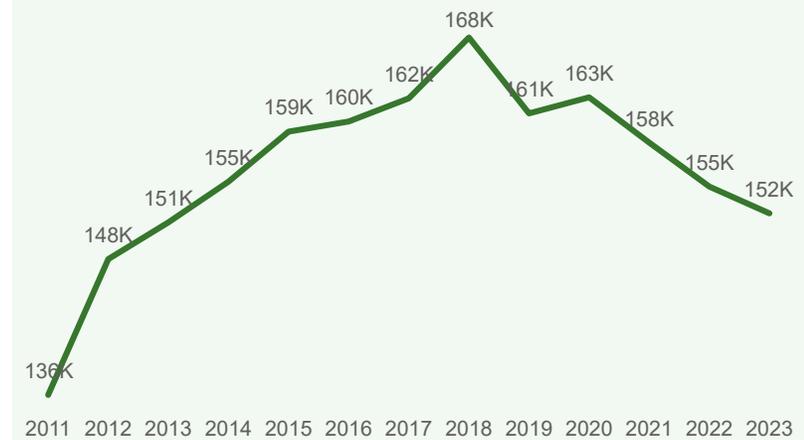
*Note méthodo : le taux de chômage au sens du Bureau International du Travail est obtenu grâce à l'enquête emploi menée par l'INSEE. Suite à une refonte en 2014, les données 2014-2022 ne peuvent pas être comparées aux résultats précédents.*

### Evolution du taux de chômage (15 ans ou plus) à La Réunion (%)



Source : Insee, Enquêtes emploi Réunion (2e trimestre : 2010-2013) - Insee, enquête Emploi en continu (2014 - 2022) - Traitement Réunion Prospective Compétences

### Evolution de la DEFM ABC à La Réunion au 31/12

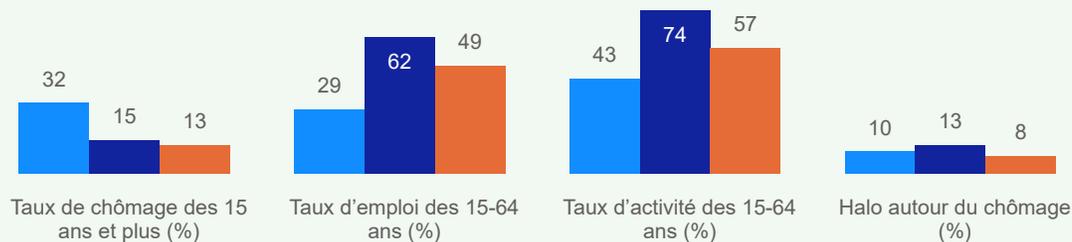


Source : France Travail - STMT, Données brutes - Traitement Réunion Prospective Compétences

### Sélectionnez un indicateur

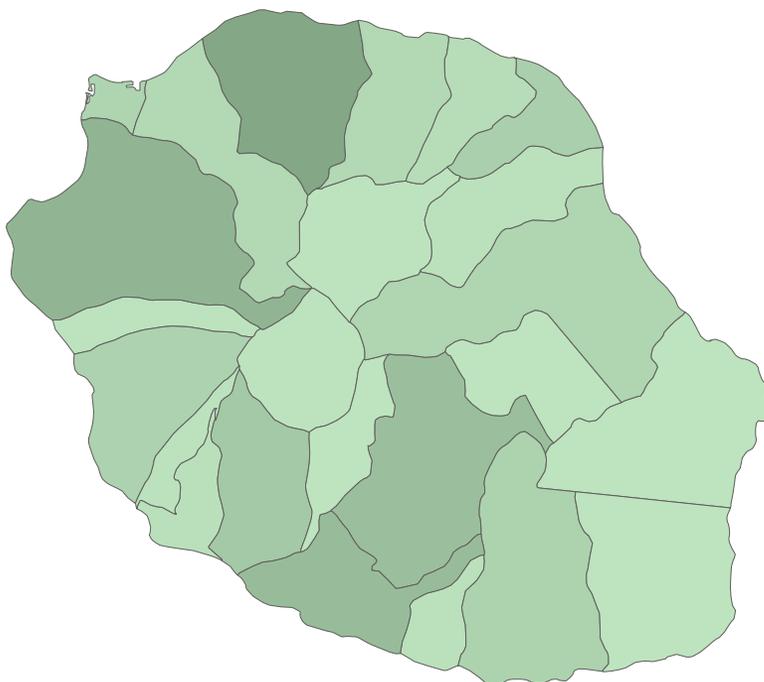
Age

● De 15 à 29 ans ● De 30 à 49 ans ● 50 ans et plus



Source : - Insee, enquête Emploi en continu (2022) - Traitement Réunion Prospective Compétences

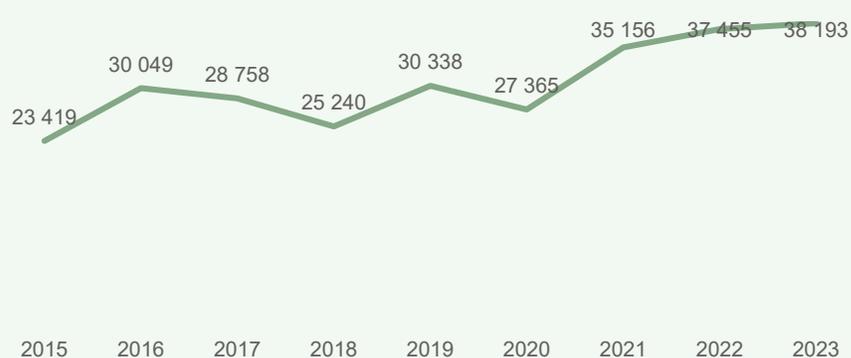
### Cartographie de la DEFM ABC



### Répartition des demandeurs d'emploi (DEFM ABC)

Domaine Rome	Nombre de DE	Poids relatif du domaine (%)
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	42 177	28%
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	22 378	15%
SUPPORT A L'ENTREPRISE	16 668	11%
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	14 971	10%
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	13 261	9%
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	12 544	8%
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	11 334	7%
INSTALLATION ET MAINTENANCE	6 431	4%
SANTE	3 581	2%
INDUSTRIE	3 135	2%
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA	1 747	1%
SPECTACLE	1 268	1%
BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER	1 008	1%
Non renseigné	920	1%
ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	777	1%
<b>Total</b>	<b>152 200</b>	<b>100%</b>

### Evolution de l'offre d'emploi enregistrée (OEE)



Source : France Travail - STMT, Données brutes - Traitement Réunion Prospective Compétences

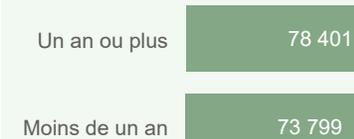
### Age des demandeurs d'emploi



### Niveau de formation des demandeurs d'emploi



### Ancienneté des demandeurs d'emploi



L'évolution du PIB de La Réunion suit la même courbe que celle de la province française.

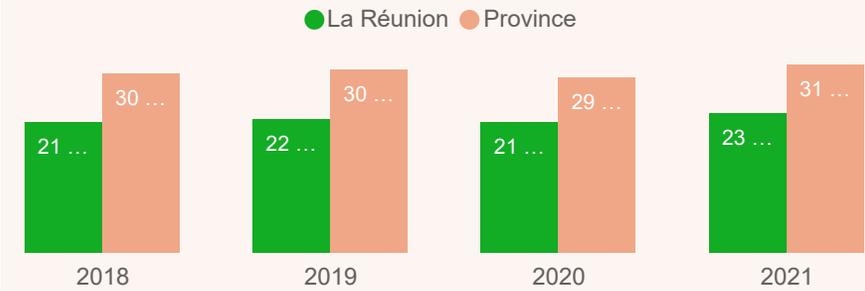
Après la récession de 2009, l'indicateur de la somme des valeurs ajoutées indique une reprise jusqu'en 2019. L'année 2020 marque une récession (-2% par rapport à 2019) puis une hausse pour l'année 2021 (+7% par rapport à 2020)

La répartition de la valeur ajoutée par secteurs confirme la tertiarisation de l'économie avec une part de richesse créée par l'industrie nettement inférieure à la part relative constatée en province. Ce sont les services principalement marchands qui portent la majorité de la valeur ajoutée brute de La Réunion : 50 % de la valeur ajoutée en 2021, avec l'apport des secteurs activité immobilière, information et communication, activités scientifiques et techniques, hébergement restauration, services administratifs et de soutien, autres activités de services.

Le poids du tertiaire non marchand et de l'administration est important, 36% pour la réunion contre 26% pour la province, confirmant ainsi le taux d'administration de La Réunion, parmi les plus élevés des régions françaises.

Marquée par la crise sanitaire, du fait du choc sur l'offre et la demande globale et la problématique des chaînes d'approvisionnement à reconfigurer dans certains secteurs, la balance commerciale des biens s'est dégradée entre 2019 et 2020, avec une baisse des exportations encore plus forte que celle des importations. Les années 2021 et 2022 affichent à nouveau une progression des importations et des exportations.

### Evolution des Produits Intérieurs Bruts (PIBR) en euros par habitant



Source : Insee - Comptes régionaux base 2014, Estimations de population - Traitement Réunion Prospective Compétences

### Valeurs Ajoutées régionales de 2021 en millions d'euros



Source : Insee - Comptes régionaux base 2014 - Traitement Réunion Prospective Compétences

### Importations et exportations en valeur en million d'euros



Source : Douanes - Rapports annuels IEDOM - Traitement Réunion Prospective Compétences

Le tissu des établissements de l'île est marqué par la petite taille des établissements : ainsi, trois quarts de l'ensemble des établissements sont non employeurs. Parmi les établissements employeurs, 66 % ont moins de 6 salariés.

En matière de secteur d'activité des établissements, le tertiaire marchand (établissements marchands du commerce, transport, hébergement et restauration, TIC, banques et assurances, santé humaine et action sociale, formation, arts et spectacles, autres activités de service) rassemblent 2/3 des établissements (67%).

Le nombre de créations d'entreprises a encore poursuivi sa forte croissance en 2021, avec un nombre similaire de créations sous statut de micro entreprise comparées aux autres statuts. La croissance de cette dynamique entrepreneuriale est portée par le statut de micro-entreprise.

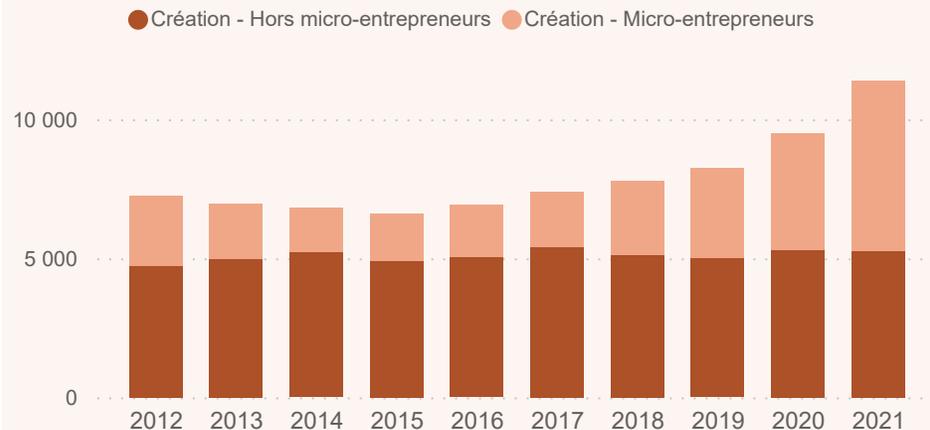
Le taux de pérennité des entreprises créées aux premiers semestres de 2010 et 2014 montre une légère amélioration de la pérennité pour les entreprises créées en 2014 comparées à celles créées en 2010.

Etablissements par taille et par secteur en 2020

Tranche d'effectifs	Nombre	%	Agriculture	Construction	Industrie	Tertiaire marchand	Tertiaire non marchand
0 salarié	65 163	76 %	10 %	7 %	6,7 %	51 %	0 %
De 1 à 5 salariés	13 767	16 %	1 %	2 %	1,1 %	11 %	1 %
De 6 à 9 salariés	2 967	3 %	0 %	0 %	0,4 %	2 %	0 %
De 10 à 49 salariés	3 549	4 %	0 %	0 %	0,5 %	2 %	1 %
50 salariés et plus	701	1 %	0 %	0 %	0,1 %	0 %	0 %
Total général	86 147	100 %	11 %	10 %	8,8 %	67 %	3 %

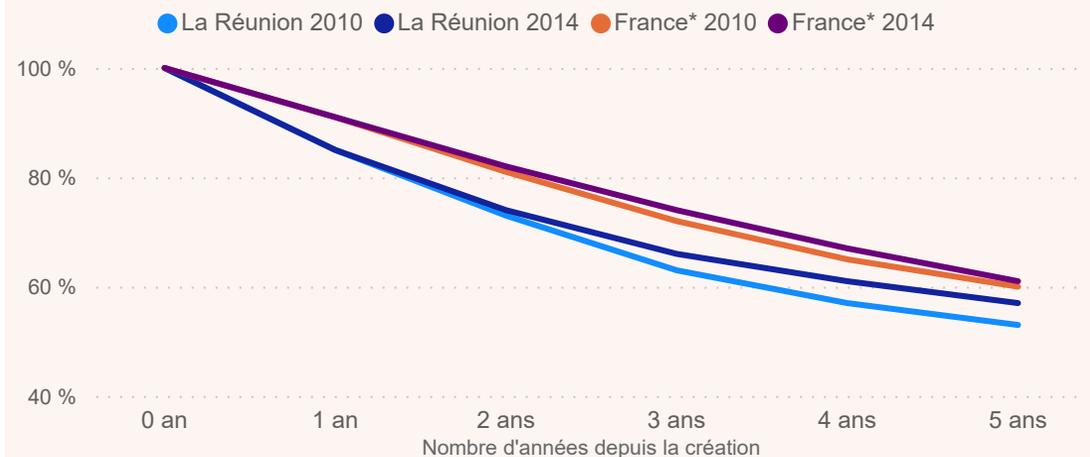
Source : INSEE, Sirène, fichier détail, dénombrement des entreprises et des établissements, champ total au 31 décembre 2020 - Traitement Réunion Prospective Compétences

Création de nouvelles entreprises dans le secteur marchand à La Réunion (données brutes hors agricole)



Source : INSEE, Sirene, démographie des entreprises et des établissements, champ marchand non agricole - Traitement Réunion Prospective Compétences

Taux de pérennité des entreprises créées aux premiers semestres 2010 et 2014



Source : Insee, enquête Sine 2010 et 2014 - Traitement Réunion Prospective Compétences  
\* France hors Mayotte.

### Nombre d'établissements en 2020 et taux de croissance moyen sur 5 ans

Secteur d'activité	Nombre d'entreprises en 2020	Poids (%)	TCAM*
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	16 758	19%	3 % ↑
Agriculture, sylviculture et pêche	9 660	11%	3 % ↑
Construction	8 558	10%	4 % ↑
Santé humaine et action sociale	8 469	10%	6 % ↑
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	6 853	8%	8 % ↑
Hébergement et restauration	5 110	6%	5 % ↑
Industrie manufacturière	4 672	5%	4 % ↑
Autres activités de services	3 868	4%	4 % ↑
Enseignement	3 801	4%	5 % ↑
Activités de services administratifs et de soutien	3 683	4%	6 % ↑
Activités immobilières	3 186	4%	5 % ↑
Transports et entreposage	2 544	3%	2 % ↑
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	2 500	3%	4 % ↑
Activités financières et d'assurance	2 215	3%	5 % ↑
Arts, spectacles et activités récréatives	1 850	2%	7 % ↑
Information et communication	1 769	2%	7 % ↑
Administration publique	317	0%	-0 % →
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	292	0%	5 % ↑
Industries extractives	42	0%	6 % ↑
<b>Total</b>	<b>86 147</b>	<b>100%</b>	<b>4 % ↑</b>

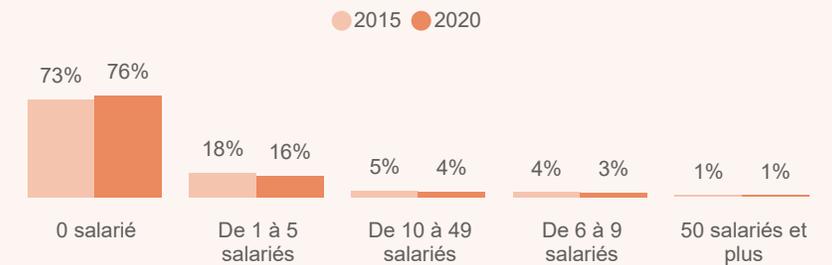
TCAM \* : Taux de croissance annuel moyen sur la période de 2015 à 2020

Source : INSEE, Sirène, fichier détail, dénombrement des entreprises et des établissements, champ total au 31 décembre - Traitement Réunion Prospective Compétences

### Evolution du nombre d'établissements



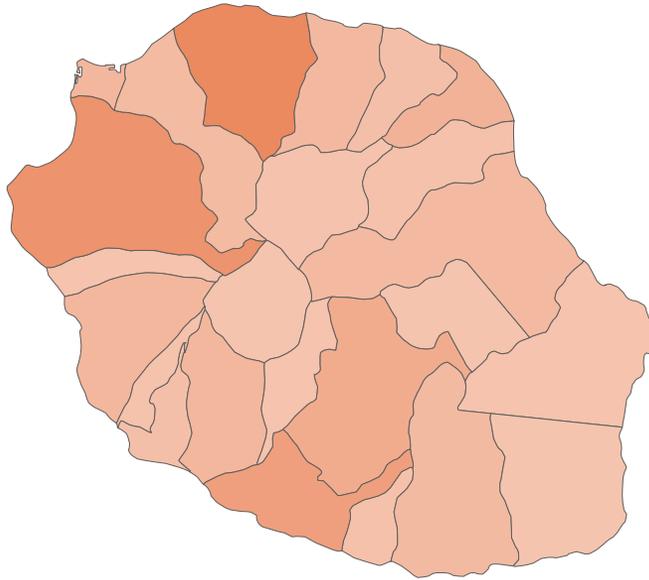
### Répartition des établissements par taille d'effectifs 2015-2020



### Répartition des établissements par catégorie juridique en 2020



### Etablissements du territoire



### Répartition des établissements par commune en 2020 et croissance moyenne sur 5 ans

Zone d'emploi	Commune	Nombre d'établissements	Poids (%)	TCAM*
Est	Bras-Panon	1 211	1%	2 % ↑
Est	La Plaine-des-Palmistes	514	1%	6 % ↑
Est	Saint-André	5 132	6%	4 % ↑
Est	Saint-Benoît	3 074	4%	3 % ↑
Est	Sainte-Rose	593	1%	3 % ↑
Est	Salazie	738	1%	3 % ↑
Nord	Saint-Denis	16 006	19%	4 % ↑
Nord	Sainte-Marie	3 296	4%	6 % ↑
Nord	Sainte-Suzanne	1 744	2%	5 % ↑
Ouest	La Possession	2 933	3%	6 % ↑
Ouest	Le Port	3 782	4%	4 % ↑
Ouest	Les Trois-Bassins	593	1%	5 % ↑
Ouest	Saint-Leu	3 913	5%	7 % ↑
Ouest	Saint-Paul	13 266	15%	5 % ↑
Sud	Cilaos	440	1%	4 % ↑
Sud	Entre-Deux	572	1%	6 % ↑
Sud	Le Tampon	6 870	8%	5 % ↑
Sud	Les Avirons	1 015	1%	5 % ↑
Sud	L'Étang-Salé	1 833	2%	6 % ↑
Sud	Petite-Île	1 165	1%	3 % ↑
Sud	Saint-Joseph	2 994	3%	4 % ↑
Sud	Saint-Louis	3 891	5%	4 % ↑
Sud	Saint-Philippe	465	1%	5 % ↑
Sud	Saint-Pierre	10 107	12%	4 % ↑
<b>Total</b>		<b>86 147</b>	<b>100%</b>	<b>4 % ↑</b>

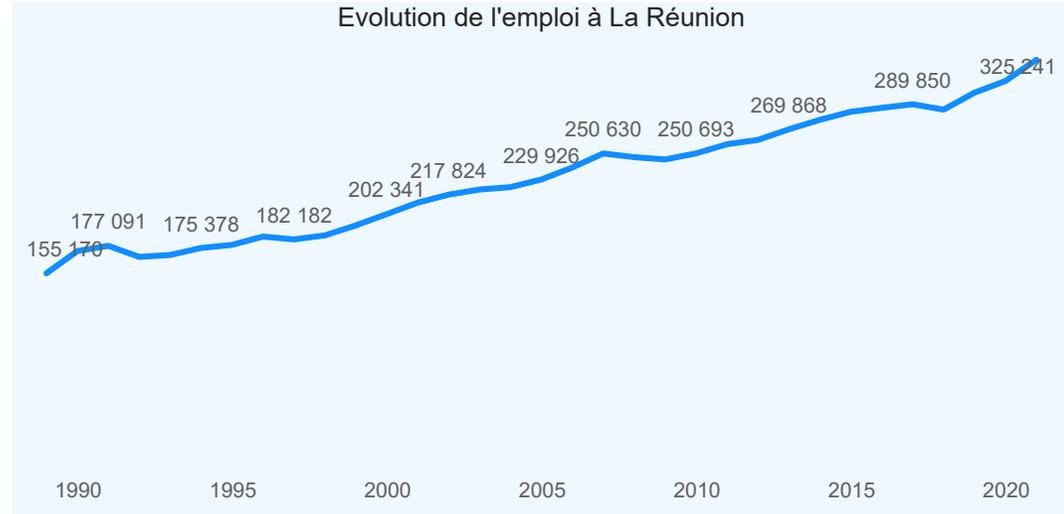
### Principaux secteurs

Commerce ; réparation d'autom...	Construction	Héberge...	Industrie...	Autres...	Ensei...
	8 558				
16 758	Santé humaine et action soc...	5 110	4 672	3 868	3 801
	Agriculture, sylviculture et pêche	8 469	3 683	2 544	2 215
9 660	Activités spécialisées, scient...	3 186	2 500	1 769	1 850
	Activités de s...	Producti...	Activ...	Art...	
	Activités imm...	Transpor...	Informat...		

TCAM \* : Taux de croissance annuel moyen sur la période de 2015 à 2020

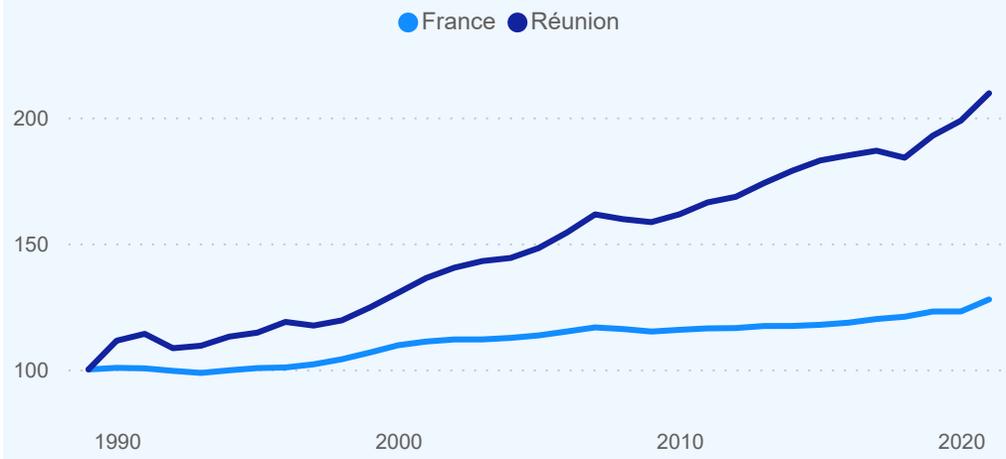
Source : INSEE, Sirène, fichier détail, dénombrement des entreprises et des établissements, champ total au 31 décembre - Traitement Réunion Prospective Compétences

L'économie a créé de l'emploi en 2021, dans la tendance de la reprise de l'emploi constatée en 2019 et 2020 et à l'inverse de la destruction de près de 5 000 emplois en 2018. Ce sont ainsi 39 700 emplois qui ont été créés entre 2018 et 2021 (+22 000 emplois dans le tertiaire marchand).



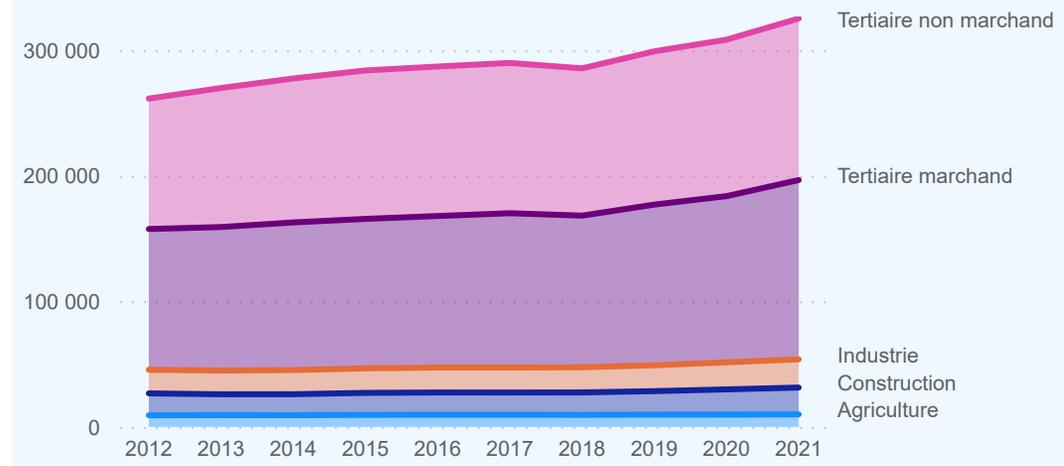
Source : INSEE - Estimations d'emploi localisées (ESTEL) - données provisoires 2021 - Traitement Réunion Prospective Compétences

### Evolution de l'emploi à La Réunion et en France (Hors Mayotte) - Base 100 en 1989



Source : INSEE - Estimations d'emploi localisées (ESTEL) - données 2021 - Traitement Réunion Prospective Compétences

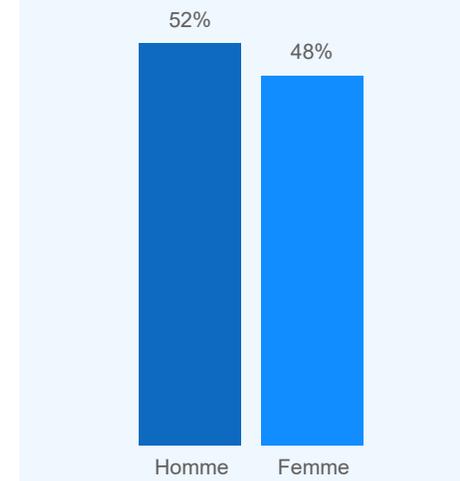
### Evolution de l'emploi par secteur d'activité à La Réunion



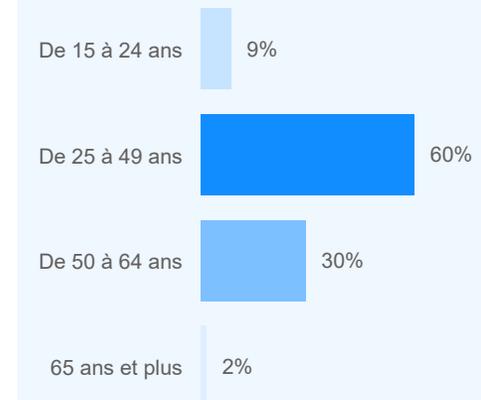
### Répartition des actifs en emploi par secteur d'activité en 2020

Secteur	Actifs en emploi	TCAM*
Santé humaine et action sociale	43 806	3 % ↑
Administration publique	42 488	-0 % →
Enseignement	34 056	-0 % →
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	33 899	1 % ↑
Construction	17 699	1 % ↑
Industrie manufacturière	14 819	2 % ↑
Activités de services administratifs et de soutien	12 983	2 % ↑
Transports et entreposage	11 506	1 % ↑
Hébergement et restauration	9 966	3 % ↑
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	9 602	3 % ↑
Autres activités de services	8 701	-2 % ↓
Agriculture, sylviculture et pêche	8 214	-0 % →
Activités financières et d'assurance	5 772	1 % ↑
Information et communication	4 233	1 % ↑
Arts, spectacles et activités récréatives	3 559	1 % ↑
Activités immobilières	3 160	2 % ↑
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	2 438	0 % →
Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	2 235	0 % →
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1 154	1 % ↑
Industries extractives	202	2 % ↑
Activités extra-territoriales	21	23 % ↑
<b>Total</b>	<b>270 512</b>	<b>1 % ↑</b>

### Répartition par genre



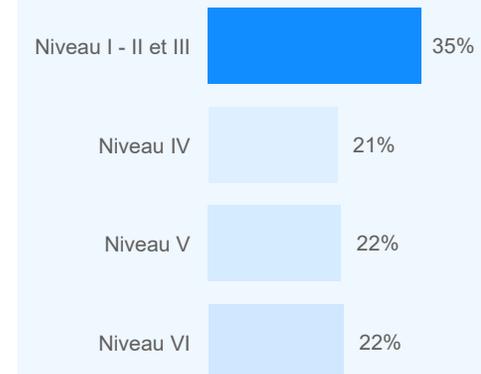
### Répartition par tranche d'âge



### Répartition par statut professionnel



### Répartition par niveau de formation



TCAM \* : Taux de croissance annuel moyen sur la période de 2015 à 2020

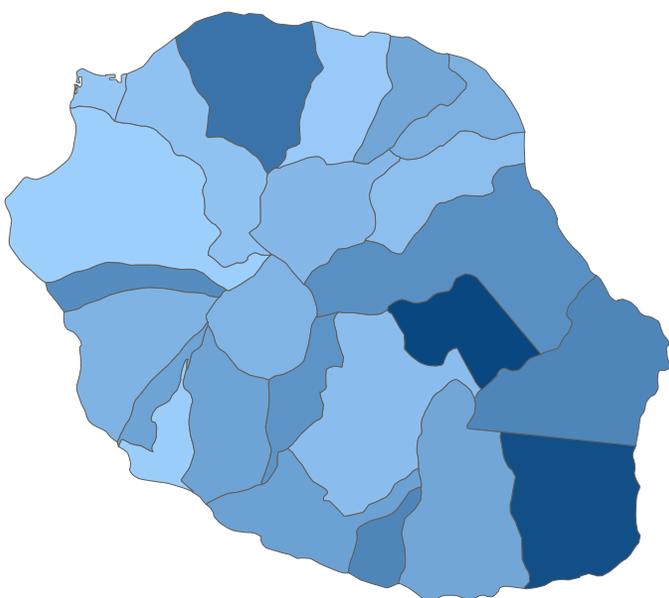
Les données inférieures à 200 individus sont peu significatives (méthode de sondage du RP).

Source : INSEE, RP année exploitation complémentaire, Fichier individus (localisation à la région du lieu de résidence) - Traitement Réunion Prospective Compétences

### Emploi dans les fonctions professionnelles en 2019

Choisissez une fonction

Administration publique



Les données inférieures à 200 individus sont peu significatives (méthode de sondage du RP).

### Evolution des cadres des fonctions métropolitaines

Choisissez une fonction métropolitaine

Commerce inter-entreprises

Commune	2006	2013	2019
La Possession	4 %	7 %	6 %
Le Port	29 %	24 %	24 %
Le Tampon		2 %	1 %
L'Étang-Salé	0 %	3 %	3 %
Saint-André	1 %	1 %	2 %
Saint-Benoît	0 %	0 %	1 %
Saint-Denis	41 %	33 %	30 %
Sainte-Marie	5 %	7 %	10 %
Saint-Leu	0 %	1 %	3 %
Saint-Louis	1 %	1 %	2 %
Saint-Paul	11 %	11 %	10 %
Saint-Pierre	6 %	11 %	9 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

### Note de lecture

**Carte, sélection fonction « Agriculture » et souris sur Saint-Philippe**

La commune compte 190 emplois dans la fonction agricole en 2019, soit 19 % des emplois de la commune.

**Tableau 1, sélection fonction « Gestion »**

La répartition des cadres et chefs d'entreprises des professions et métiers du domaine de la « gestion » diminue progressivement sur les 13 dernières années dans le chef-lieu : Saint-Denis comptait 47 % des cadres de cette fonction métropolitaine en 2006 contre 38 % en 2019. Au profit des communes de Sainte Marie (de 5 à 7 %), Saint-Paul (9 à 11%) et Saint-Pierre (9 à 12 %).

**Tableau 2**

A Saint-Pierre, 76 % des emplois stratégiques des fonctions métropolitaines sont concentrés dans les fonctions gestion et prestations intellectuelles. La commune se distingue des onze autres communes étudiées par un poids relativement plus élevé des emplois cadres des prestations intellectuelles et moindre dans le commerce inter-entreprises.

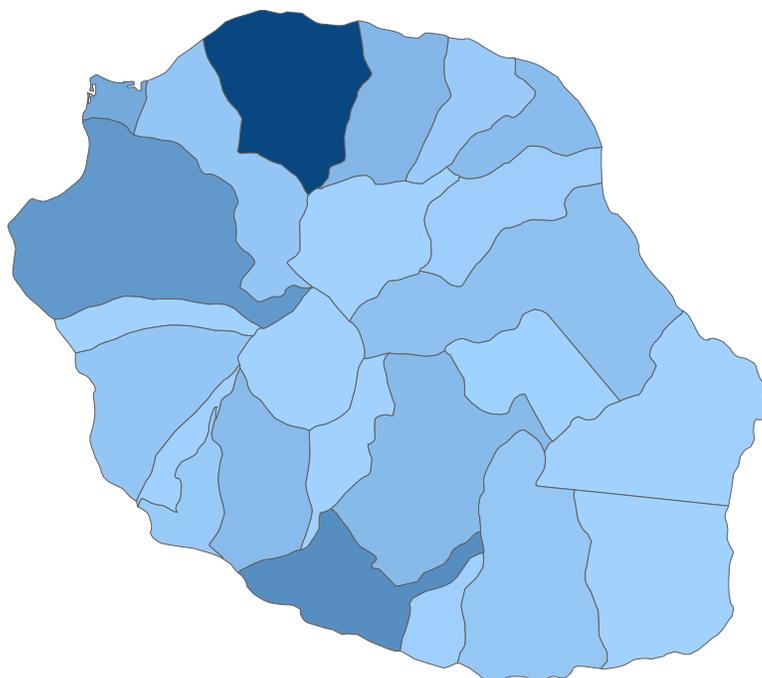
### Répartition des cadres dans les fonctions métropolitaines

Commune	Commerce inter-entreprises	Conception, Recherche	Culture, Loisirs	Gestion	Prestations Intellectuelles	Total
La Possession	17 %	5 %	7 %	44 %	27 %	100 %
Le Port	17 %	8 %	6 %	59 %	10 %	100 %
Le Tampon	1 %	3 %	19 %	55 %	22 %	100 %
L'Étang-Salé	10 %	4 %	20 %	44 %	22 %	100 %
Saint-André	6 %	7 %	25 %	43 %	20 %	100 %
Saint-Benoît	3 %	1 %	7 %	72 %	16 %	100 %
Saint-Denis	6 %	7 %	14 %	49 %	24 %	100 %
Sainte-Marie	12 %	8 %	7 %	59 %	13 %	100 %
Saint-Leu	9 %	6 %	23 %	44 %	19 %	100 %
Saint-Louis	5 %	12 %	12 %	46 %	25 %	100 %
Saint-Paul	7 %	6 %	15 %	48 %	25 %	100 %
Saint-Pierre	5 %	7 %	11 %	47 %	29 %	100 %

Données pour les communes de plus de 200 emplois cadres en 2019

Source : INSEE, Recensement de la population, exploitation complémentaire au lieu de travail - Traitement Réunion Prospective Compétences

Répartition des salariés par commune en 2021



2021 voit une hausse de l'emploi salarié dans une très grande majorité des secteurs (+6% en un an). Cette hausse est particulièrement nette dans les activités de services administratifs et de soutien, mais également dans l'agriculture, sylviculture et pêche et les activités spécialisées, scientifiques et techniques.

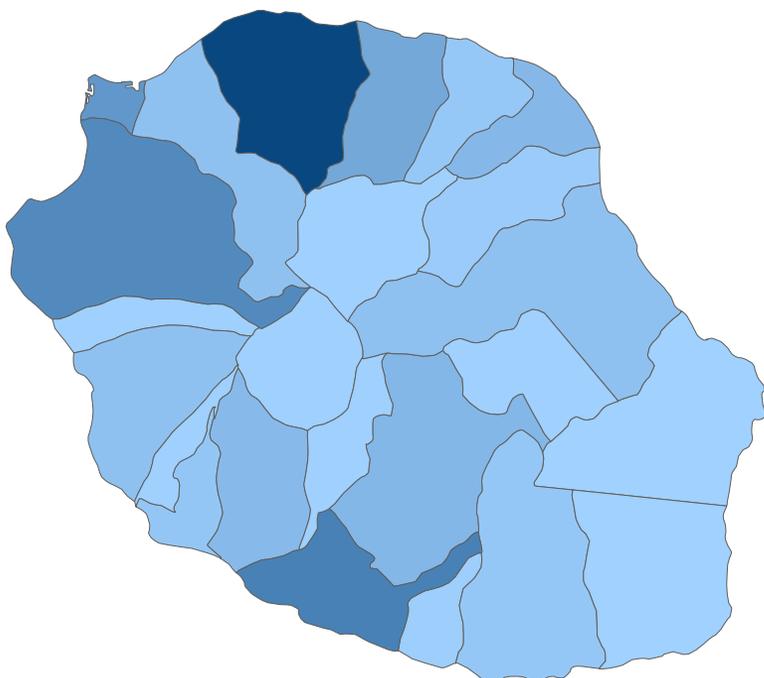
A contrario, le secteur de l'industrie extractive a baissé de 7% entre 2020 et 2021.

Nombre d'emplois salariés en 2021 et taux de croissance sur 1 an

Secteurs	Nombre de salariés	Poids (%)	Taux de croissance sur un an
Administration publique	47 137	18%	1 % ↑
Santé humaine et action sociale	42 222	16%	7 % ↑
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	36 992	14%	7 % ↑
Enseignement	26 776	10%	2 % ↑
Construction	17 221	6%	7 % ↑
Industrie manufacturière	15 856	6%	6 % ↑
Activités de services administratifs et de soutien	15 738	6%	12 % ↑
Transports et entreposage	13 215	5%	5 % ↑
Hébergement et restauration	12 016	4%	8 % ↑
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	10 058	4%	11 % ↑
Autres activités de services	7 543	3%	8 % ↑
Activités financières et d'assurance	6 808	3%	4 % ↑
Information et communication	3 917	1%	5 % ↑
Agriculture, sylviculture et pêche	3 678	1%	12 % ↑
Arts, spectacles et activités récréatives	3 332	1%	9 % ↑
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	3 089	1%	3 % ↑
Activités immobilières	2 518	1%	7 % ↑
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1 114	0%	0 % →
Industries extractives	246	0%	-7 % ↓
Activités extra-territoriales	9	0%	0 % →
<b>Total</b>	<b>269 485</b>	<b>100%</b>	<b>6 % ↑</b>

Source : INSEE, Données FLORES au 31/12 - Traitement Réunion Prospective Compétences

### Répartition des salariés du privé par commune en 2022



Après une stagnation de l'emploi salarié privé constaté en 2018, l'emploi privé est en hausse entre 2018 et 2022 (soit + 36 700 salariés). En 2022, tous les secteurs sont au vert selon cet indicateur.

### Evolution des emplois salariés du privé



### Nombre d'emplois salariés du privé en 2022 et taux de croissance moyen sur 5 ans

Secteur	Nombre de salariés	Poids (%)	TCAM*
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	36 900	19%	4 % ↑
Santé humaine et action sociale	25 520	13%	6 % ↑
Activités de services administratifs et de soutien	20 118	11%	5 % ↑
Construction	18 004	9%	4 % ↑
Industrie manufacturière	16 653	9%	3 % ↑
Transports et entreposage	13 686	7%	2 % ↑
Hébergement et restauration	13 313	7%	8 % ↑
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	10 690	6%	6 % ↑
Autres activités de services	7 551	4%	3 % ↑
Activités financières et d'assurance	6 791	4%	3 % ↑
Enseignement	4 226	2%	7 % ↑
Information et communication	4 132	2%	1 % ↑
Arts, spectacles et activités récréatives	3 478	2%	5 % ↑
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	3 089	2%	4 % ↑
Administration publique	3 047	2%	2 % ↑
Activités immobilières	2 552	1%	2 % ↑
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1 125	1%	2 % ↑
Industries extractives	259	0%	1 % ↑
<b>Total</b>	<b>191 134</b>	<b>100%</b>	<b>4 % ↑</b>

TCAM \* : Taux de croissance annuel moyen sur la période de 2017 à 2022

Source : Acooss-Urssaf - Données Brutes au 31/12 - Traitement Réunion Prospective Compétences

Choisissez une année

Année Scolaire 2021-2022

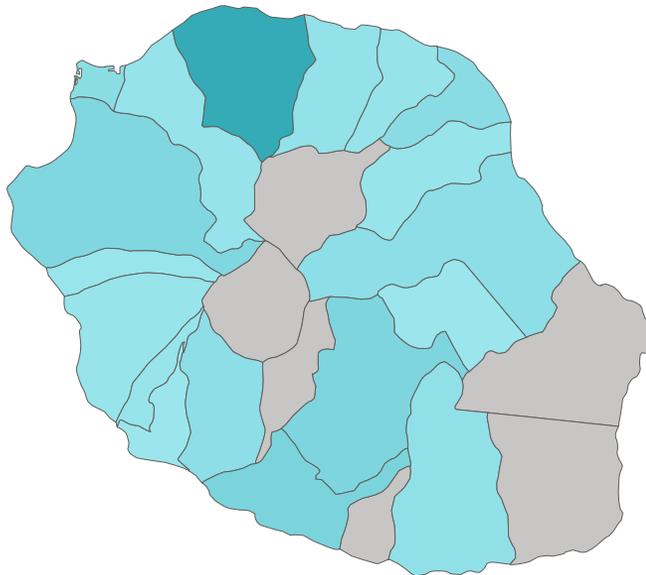
Choisissez un niveau de formation

Tout

Choisissez un type de formation

Tout

### Cartographie des formations



La formation initiale représentée dans cette planche comprend la formation générale, la formation professionnelle par voie scolaire (y.c. la voie indifférenciée) et la formation par apprentissage.

A noter que :

- La formation générale est classée en majorité (73 %) dans le Groupe Formation Emploi : « Autres professions, professions d'enseignements et de la magistrature », qui comprend notamment les formations générales du secondaire.
- Les formations aux diplômes d'état du sanitaire et du social sont intégrées au volet formation continue, donc exclues des données de la formation initiale.

### Principaux parcours de formation

Groupe Formation Emploi (GFE)	Nombre d'inscrits	En première année (%)	Femmes (%)	Apprentis (%)
Autres professions, professions d'enseignement et de la magistrature	29 665	69 %	61 %	1 %
Gestion et traitement de l'information	10 716	56 %	63 %	24 %
Commerce	8 232	57 %	53 %	43 %
Santé, social, soins personnels	6 891	48 %	79 %	16 %
Hôtellerie, tourisme, loisirs	2 886	64 %	40 %	27 %
Environnement, nettoyage, sécurité	2 627	52 %	30 %	8 %
Bâtiment : gros œuvre, travaux publics	2 445	52 %	14 %	17 %
Electricité, énergie	2 099	42 %	3 %	9 %
Bâtiment : second œuvre	1 664	45 %	6 %	28 %
Mécanique	1 486	38 %	3 %	17 %
Production alimentaire	1 406	52 %	33 %	64 %
Communication, médias	1 187	59 %	45 %	23 %
Transport, logistique	1 001	50 %	22 %	41 %
Agriculture	837	58 %	16 %	49 %
Travail des métaux	622	44 %	6 %	16 %
Transformation des matériaux, procédés	533	51 %	31 %	11 %
Appui à la production des industries	427	45 %	42 %	22 %
Electromécanique	414	67 %	6 %	11 %
Textile, habillement, cuir	312	44 %	85 %	4 %
Création et production artistique	291	47 %	56 %	1 %
Techniques graphiques, impression	215	49 %	39 %	26 %
Travail du bois, matériaux de synthèse	129	27 %	3 %	33 %
<b>Total</b>	<b>76 118</b>	<b>59 %</b>	<b>52 %</b>	<b>16 %</b>

Choisissez une année

2022

Choisissez un niveau de formation

Tout

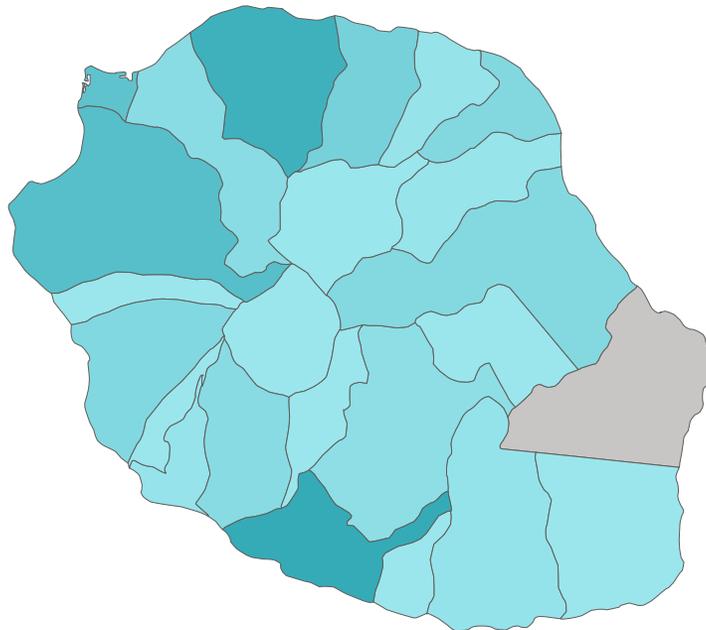
Choisissez l'objectif de formation

Tout

Choisissez le type de financement

Tout

### Cartographie des formations



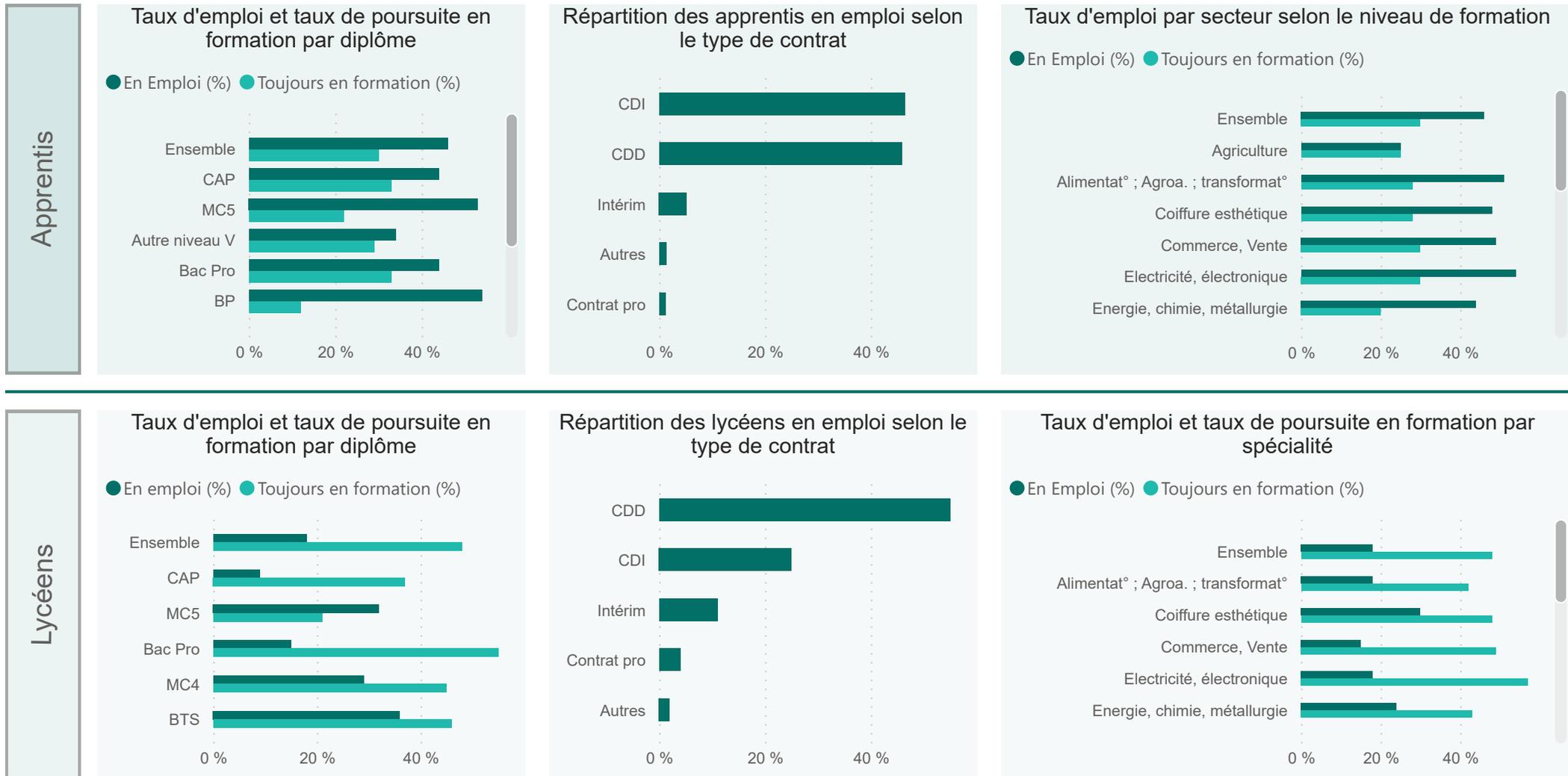
L'indicateur proposé dans cette planche sur la formation continue est le nombre de places offertes, avec la possibilité de sélectionner l'année, le niveau de formation, l'objectif ou le type de financement de l'action de formation.

Pour ce dernier critère, le financement concerne les actions collectives financées par Pole emploi ou le Conseil Régional (19 458 places offertes financées dans ce cadre en 2022, contre 18 643 en 2021).

### Principaux parcours de formation

Groupe Formation Emploi (GFE)	Places offertes	Poids (%)
Agriculture	1 817	2%
Appui à la production des industries	117	0%
Autres professions, professions d'enseignement et de la magistrature	19 748	19%
Bâtiment : gros oeuvre, travaux publics	2 176	2%
Bâtiment : second oeuvre	986	1%
Commerce	5 048	5%
Communication, médias	3 513	3%
Création et production artistique	614	1%
Electricité, énergie	1 159	1%
Electromécanique	14	0%
Environnement, nettoyage, sécurité	9 488	9%
Formation d'insertion	3 378	3%
Gestion et traitement de l'information	19 405	19%
Hôtellerie, tourisme, loisirs	5 123	5%
Mécanique	547	1%
Pêche, Mer	60	0%
Production alimentaire	2 474	2%
Santé, social, soins personnels	9 862	10%
Techniques graphiques, impression	597	1%
Textile, habillement, cuir	206	0%
Transformation des matériaux, procédés	474	0%
Transport, logistique	14 746	14%
Travail des métaux	286	0%
Travail du bois, matériaux de synthèse	36	0%
<b>Total</b>	<b>101 874</b>	<b>100%</b>

Source : Formanoo - Traitement Réunion Prospective Compétences



Source : Dares-Depp-InserJeunes - Traitement Réunion Prospective Compétences

30 % des apprentis qui sortent en 2020 ou 2021 d'une dernière année d'un cursus de formation apprentissage poursuivent leurs études.

Ce ratio est de 48 % pour les jeunes issus de la voie professionnelle scolaire.

Concernant l'insertion professionnelle six mois après la fin de la formation, elle est meilleure pour les jeunes sortis de l'apprentissage (46 %) comparée à celle des jeunes issus de la voie scolaire (18%). C'est dans la voie scolaire que l'effet niveau de formation est le plus net sur l'insertion : 36 % de taux d'insertion en BTS contre 9 % pour ceux qui sortent de CAP tandis que ces taux sont respectivement de 50 % (BTS) et de 44 % (CAP) pour les jeunes issus de l'apprentissage.



# Réunion Prospective Compétences

acteur de votre réussite



**Directeur de publication :**  
David RIVIERE

**Conception :**  
Olivier PAYET  
Alexandre VIDAL

**Suivi de publication :**  
Gilda TINJUS

Réunion Prospective Compétences  
7 rue André Lardy  
Bât A – Le Moulin – 2ème étage  
ZA La Mare 97438 Sainte-Marie  
Tél : 0262 83 00 40 – Courriel : [contact@rpc.re](mailto:contact@rpc.re)  
Site web : [www.rpc.re](http://www.rpc.re)



Cofinancé par  
l'Union européenne



Nos projets sont cofinancés par l'Union Européenne, l'Etat et la Région Réunion  
\*Europe s'engage à la Réunion avec le Fonds Social Européen plus (FSE+)