INDUSTRIE FRANÇAISE AÉRONAUTIQUE, SPATIALE ET DE DÉFENSE

SITUATION DE L'EMPLOI EN 2020

DANS L'INDUSTRIE AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE

Groupement des Industries Françaises Aéronautiques et Spatiales

GIFAS

2020

p.2

Confrontée à la crise de la Covid-19 et ses conséquences sur le trafic aérien mondial, la filière aéronautique fait face à une crise sans précédent qui se prolonge cette année.

L'effectif aéronautique et spatial France* est estimé à 194 000 salariés fin 2020, en baisse de 4 % pour la première fois depuis 10 ans, la dernière décennie ayant vu l'emploi de la filière progresser de 25 %.
Cette attrition des effectifs en 2020 est pour l'essentiel le résultat d'un quasi-blocage des embauches externes dans la plupart des entreprises et d'une réduction forte du recours aux CDD.
En parallèle, les entreprises ont fortement réduit le recours au travail temporaire, en chute de près de 60 %**.

Pour préserver l'emploi en dépit d'une baisse de près de 30 % de l'activité, les entreprises ont massivement utilisé l'activité partielle, puis en fin d'année l'activité partielle de longue durée, qui ont permis de sauvegarder environ 10 % des emplois en 2020.

Pour préparer la reprise et maintenir un flux d'embauches de jeunes, la profession a réussi, en dépit d'un contexte particulièrement difficile, à préserver l'essentiel de son investissement dans l'alternance, avec environ 6 200 apprentis et contrats de professionnalisation présents dans les effectifs fin 2020 (-23 % / fin 2019).
Rappelons que la profession avait doublé son effectif d'alternants au cours de la dernière décennie.

* Périmètre : Entreprises adhérentes au GIFAS
** L'effectif GIFAS ne prend pas en compte les effectifs intérimaires

2021

p.3

Les recrutements vont rester atones cette année (à l'exception notable des activités Défense qui bénéficient d'une conjoncture favorable).
Le niveau d'embauches des alternants restera similaire à celui de 2020.
La filière fait face à la crise avec détermination et résilience, et prépare l'avenir avec le soutien de l'Etat en accélérant la recherche et la préparation de l'avion vert, connecté et digital dès le début de la prochaine décennie.

Ce projet ambitieux est réalisable. Il nécessite de préserver les expertises d'aujourd'hui et d'anticiper les compétences clés de demain.

Les entreprises de la filière poursuivent donc leur effort pour limiter les conséquences sociales de la crise en utilisant massivement tous les dispositifs de soutien disponibles en matière d'emploi et de formation, en étroite concertation avec les représentants du personnel.

Philippe DUJARIC
Directeur des Affaires Sociales et de la Formation
Juin 2021

SOMMAIRE

LES EFFECTIFS p.5

- Répartition par catégories professionnelles
- Répartition femmes / hommes
- Répartition par secteurs d'activités
- Effectifs du travail temporaire
- Répartition par tranches d'âges
- Répartition par régions

LE RECRUTEMENT p.8

- Évolution du nombre de recrutements
- Recrutements par catégories professionnelles
- Recrutements femmes / hommes
- Recrutements par types de contrats
- Recrutements des jeunes diplômés par catégories professionnelles

L'ALTERNANCE p.11

- Les contrats d'apprentissage et de professionnalisation

LES INDICATEURS SALARIAUX p.12

- Salaires moyens par catégories professionnelles (annuels brut - primes comprises - données 2019)
- Salaires moyens d'embauche des jeunes diplômés par catégories professionnelles (annuels brut - primes comprises - données 2019)

EN SAVOIR PLUS p.14

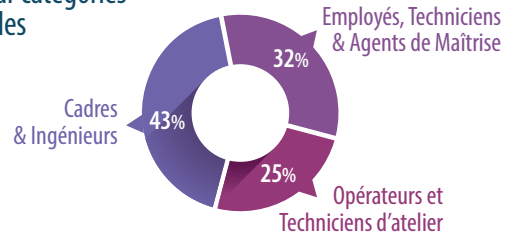
LES EFFECTIFS

194 000 SALARIÉS

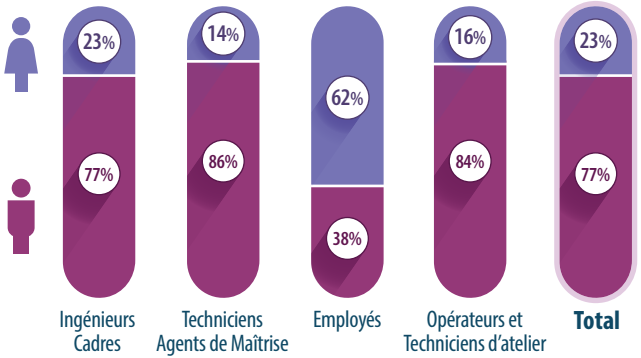
Effectifs en France des activités aéronautiques et spatiales des adhérents GIFAS fin 2020

-4% par rapport à 2019 à périmètre constant

Répartition par catégories professionnelles

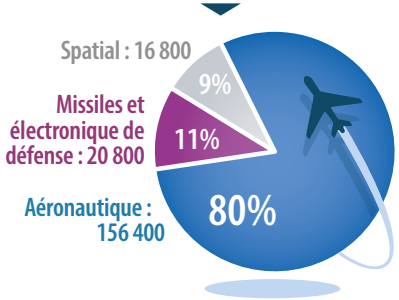


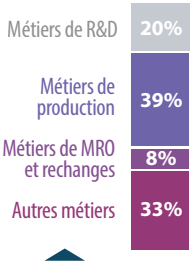
Répartition femmes / hommes



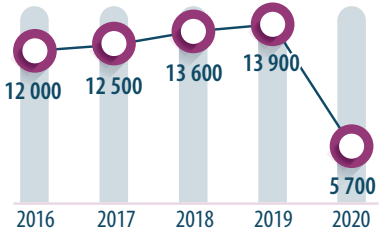
LES EFFECTIFS

Répartition par secteurs d'activités





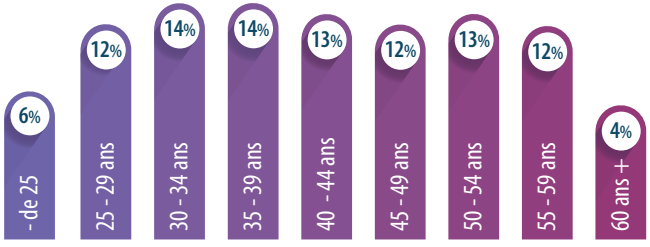
Répartition par métiers



Effectifs du travail temporaire

Nombre moyen mensuel

Une chute de 59% en 2020

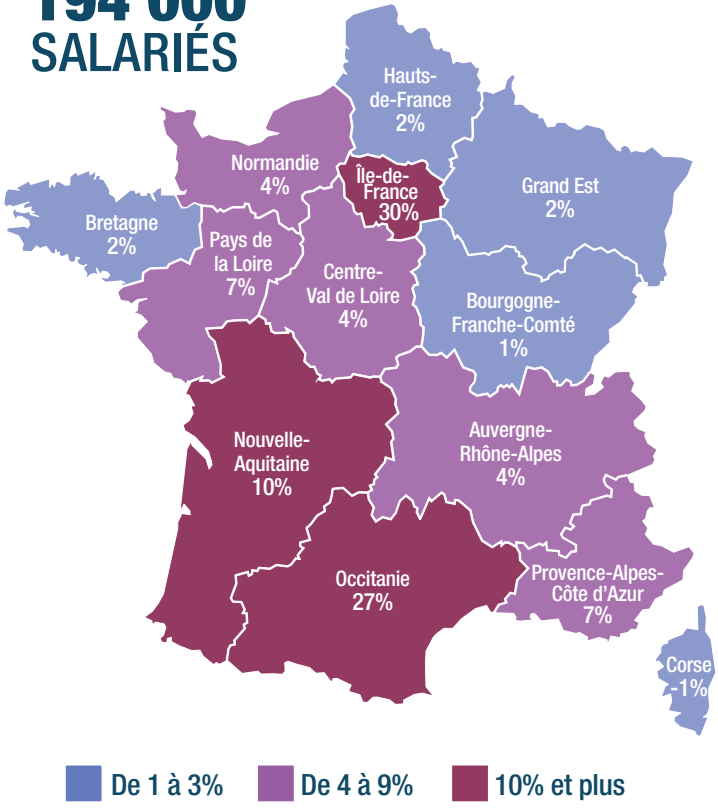


Répartition par tranches d'âge

LES EFFECTIFS

Répartition par régions en janvier 2021

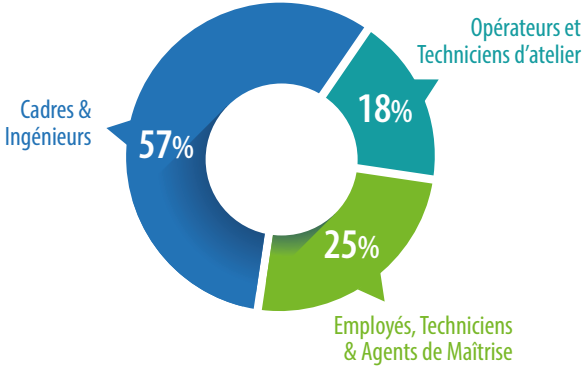
194 000 SALARIÉS



LE RECRUTEMENT

Évolution du nombre de recrutements

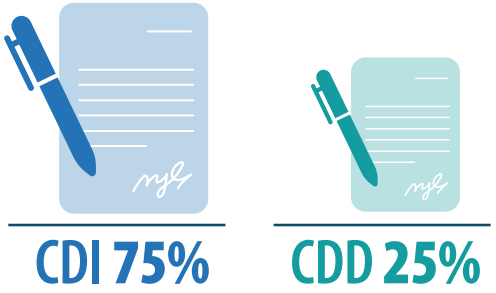
Recrutements par catégories professionnelles



LE RECRUTEMENT

Recrutements femmes / hommes

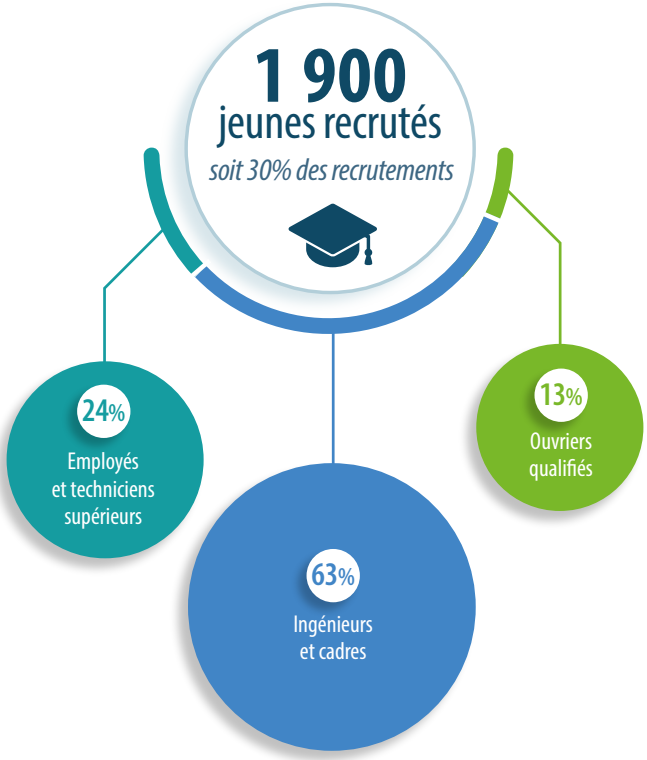
Recrutements par type de contrats



LE RECRUTEMENT

p.10

Recrutements jeunes diplômés par catégories professionnelles



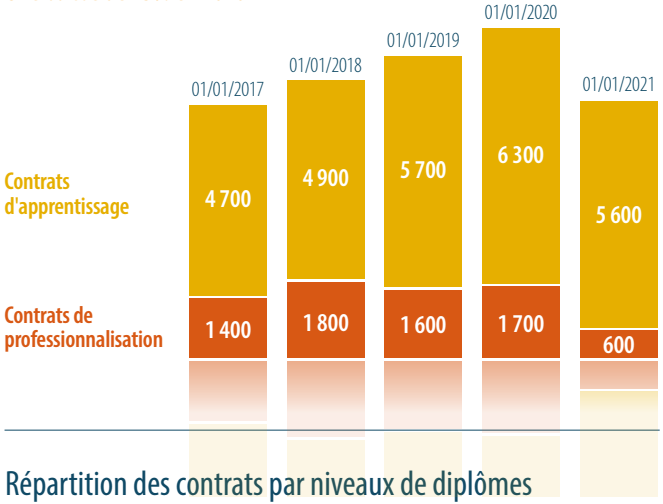
L'ALTERNANCE

p.11

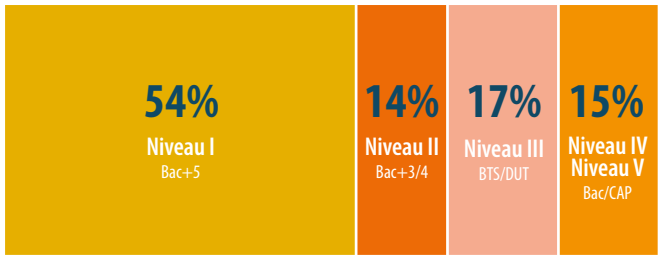
Les contrats en cours en janvier 2021

Nombre d'alternants selon la nature des contrats

Une baisse de 23% en 2020



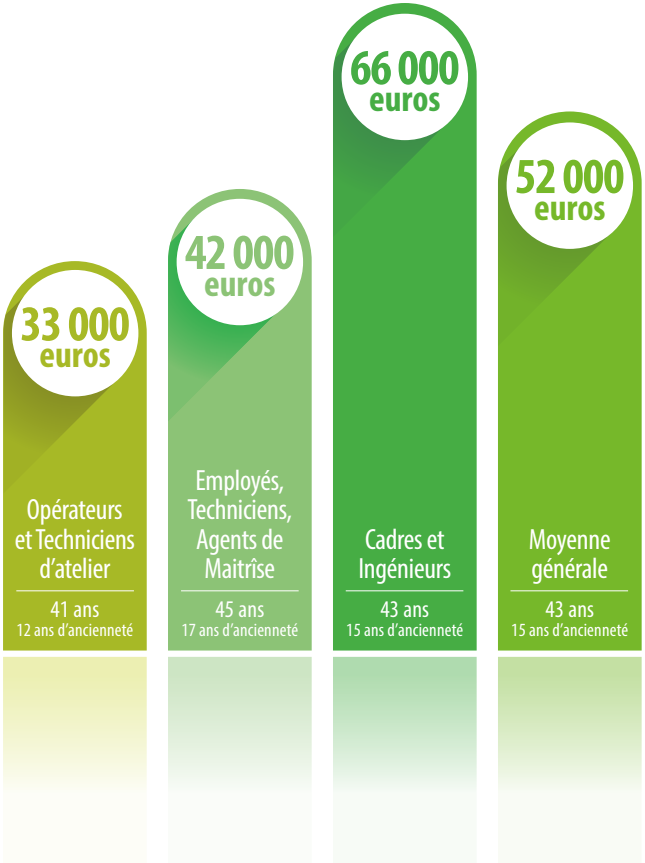
Répartition des contrats par niveaux de diplômes



Au 1er janvier 2021, 71% des entreprises adhérentes au GIFAS employaient au moins une personne en alternance (79% au 1er janvier 2020).

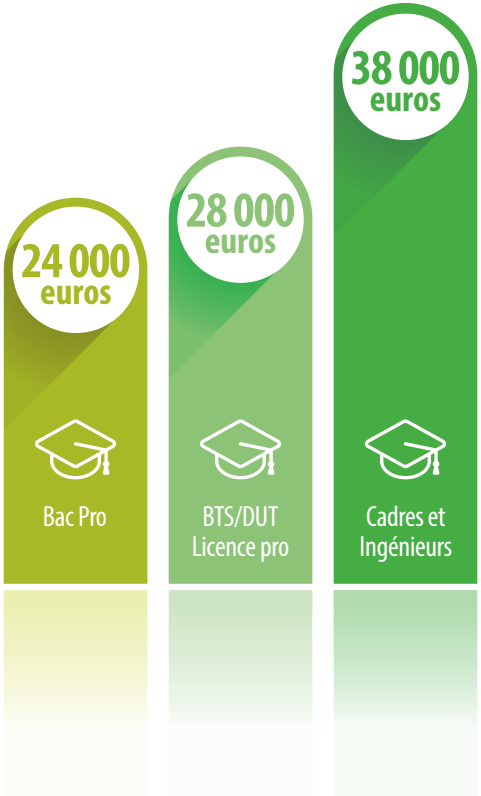
Salaires moyens par catégories professionnelles

(salaires annuels bruts - primes comprises année 2020)



Salaires moyens d'embauche des jeunes diplômés par catégories professionnelles

(salaires annuels bruts - primes comprises années 2020)



EN SAVOIR PLUS

p.14

www.gifas.fr
Retrouvez l'ensemble des missions du GIFAS ainsi que les données et publications de la filière.

www.aeroemploiformation.com
Recrutement, métiers et filières de formations dans l'industrie aéronautique et spatiale et de défense.

www.airemploi.org
Espace d'information et d'orientation vers les métiers et formations de la construction aéronautique et spatiale et du transport aérien.

www.hanvol-insertion.aero
Une initiative de l'industrie aéronautique et spatiale en faveur de la formation et de l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap.

Publication du GIFAS
Groupement des Industries Françaises Aéronautiques et Spatiales

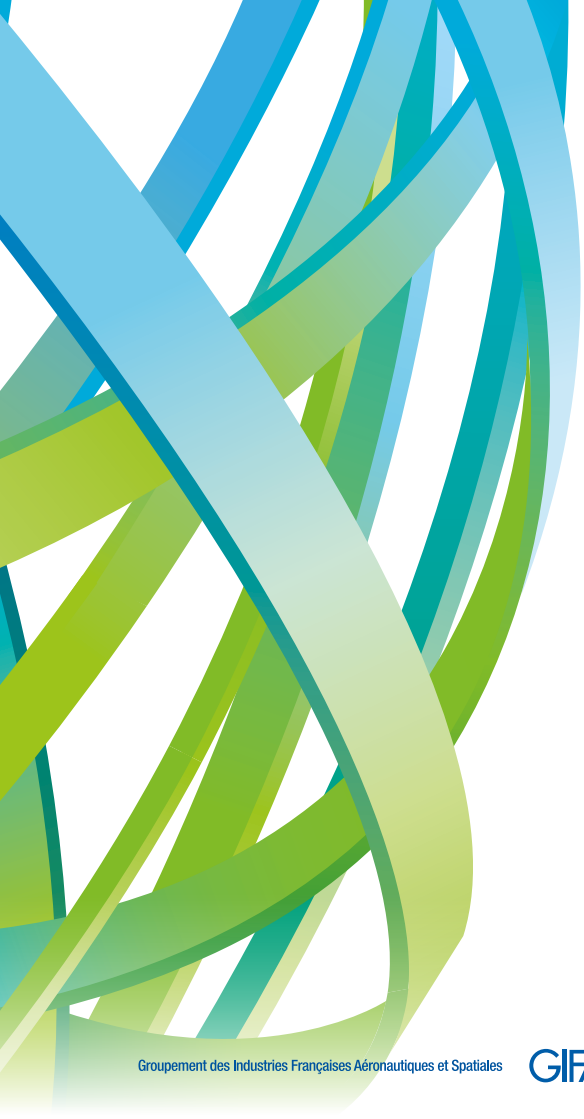
Conception et Publication :
GIFAS
Direction des Affaires Sociales et de la Formation
Maquette : Nathalie Morvillier
Impression : Epcom

Sources GIFAS

Dépôt légal : Juin 2021 – Reproduction, même partielle, interdite sans accord préalable du GIFAS

GIFAS
Direction de la communication
8 rue Galilée - 75116 PARIS

Impression réalisée sur un papier 100% recyclable, certifié PEFC et donc garantie contre la déforestation



Groupement des Industries Françaises Aéronautiques et Spatiales

GIFAS