



Réunion
Prospective Compétences
acteur de votre réussite

Tableau de bord Emploi Formation Femme - Homme



Chiffres clés - édition 2021



SOMMAIRE

1

LES FEMMES DANS LA POPULATION REUNIONNAISE EN 2018

4

Part et répartition par âge

4

Composition des familles

4

Taux d'activité

5

Taux d'emploi

5

2

PROFIL DES FEMMES EN EMPLOI

6

Statut et contrat

6

Répartition sectorielle

6-7

Domaine professionnel

8

Catégorie socioprofessionnelle

8

Niveau de formation

9

Temps de travail

10

Salaire

11

Métiers les plus féminisés

12

Métiers les plus masculinisés

12

3

MARCHE DU TRAVAIL

13

Taux de chômage

13

Situation vis-à-vis de l'emploi

14

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi (DEFM)

15

Profil de la DEFM (ABC) par classe d'âge

15

Profil de la DEFM (ABC) par niveau de formation

16

Profil de la DEFM (ABC) par ancienneté

16



SOMMAIRE

4 NIVEAU DE FORMATION

17

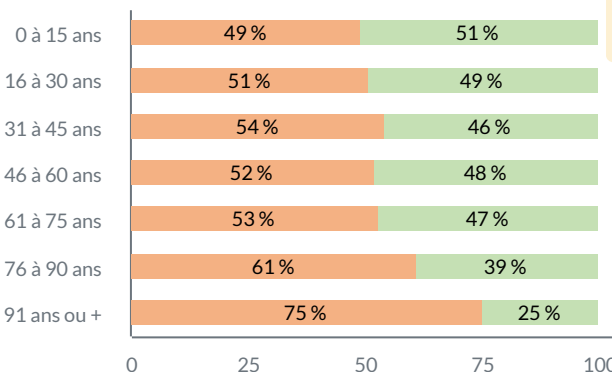
Part de la population scolarisée	17
Répartition des élèves et des apprentis du second degré (hors collèges)	17
Voie générale - Répartition des inscrits en première et terminale	18
Voie technologique du 2nd degré - répartition des inscrits par spécialité	18
Voie professionnelle du 2nd degré - répartition des inscrits par GFE (Groupe Formation Emploi)	19
Voie du supérieur - Répartition des inscrits par niveau de formation	19
Voie du supérieur - Répartition des inscrits par type de formation	20
Voie du supérieur - Répartition des inscrits par GFE	20
Zoom voie apprentissage par niveau de formation	21
Taux de poursuite de formation à 6 mois des apprentis	22
Taux d'emploi à 6 mois des apprentis	22
Top 10 des actions de formation les plus féminisées inscrites pour les années scolaire 2017 à 2019	23
Top 10 des actions de formation les plus masculinisées inscrites pour les années scolaire 2017 à 2019	24

1 LES FEMMES DANS LA POPULATION REUNIONNAISE EN 2018

Part des femmes et répartition par âge

Note de lecture : Les femmes sont légèrement plus nombreuses que les hommes dans l'ensemble de la population, constat vérifié pour l'ensemble des classes d'âge présentées, à l'exception de la plus jeune (0-15 ans, avec 49 % de femmes).

De nombreux facteurs influent sur cette situation : migration et facteur historique du service militaire obligatoire pour les hommes, taux de mortalité des hommes plus élevé (alcoolisme, tabagisme et accidents sont des facteurs de risque plus présents auprès des hommes), ...



52 %

de femmes dans la population réunionnaise

Source : Insee RP2018, exploitation complémentaire - Traitement Réunion Prospective Compétences

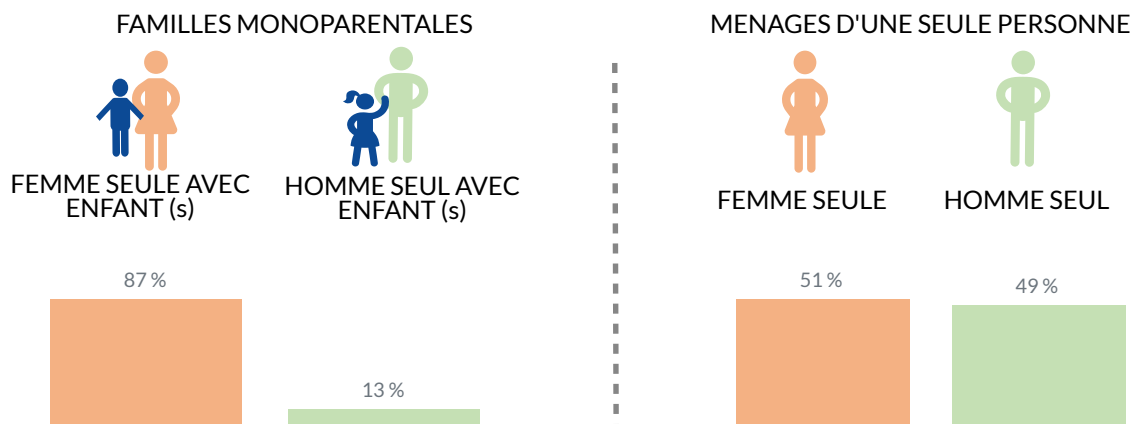
Composition des familles



Note de lecture : les situations de familles monoparentales sont en très grande majorité composées autour de la mère. Les ménages d'une seule personne se répartissent également entre les hommes et les femmes.

NB : 77 000 familles monoparentales en 2018, 94 000 ménages d'une seule personne et 100 000 couples avec enfants.

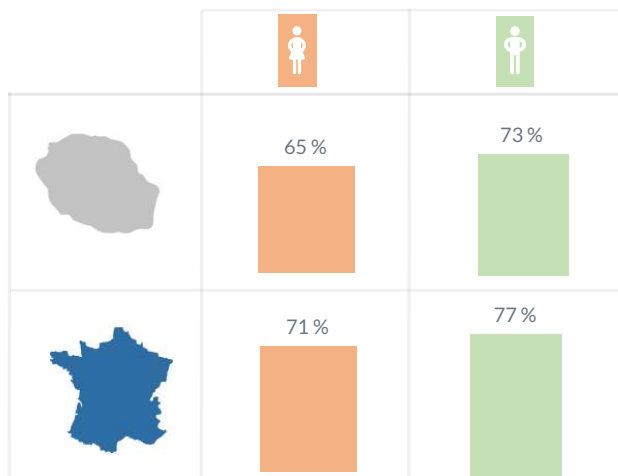
Selon la première enquête INSEE INED migrations, famille et vieillissement réalisée en 2010, deux tiers des enfants réunionnais naissent et vivent au sein d'un couple qui perdure.



Insee, RP2008, RP2013 et RP2018, exploitation complémentaire - Traitement Réunion Prospective Compétences



Le taux d'activité*



Source : Insee RP2018/2013, exploitation complémentaire - Traitement Réunion Prospective Compétences

Note de lecture : La population active féminine en 2018 (source recensement de la population) est de 191 000, 124 000 femmes en emploi et 68 000 en recherche d'emploi. Le taux d'activité des femmes en 2018 au sens du recensement de la population est identique à celui constaté en 2013, à un niveau plus bas que celui des hommes.

L'enquête emploi de l'INSEE fournit une autre mesure du taux d'activité (avec la notion du chômage au sens du BIT) et affiche une baisse du taux d'activité des femmes en 2019, pour la première fois depuis 10 ans.

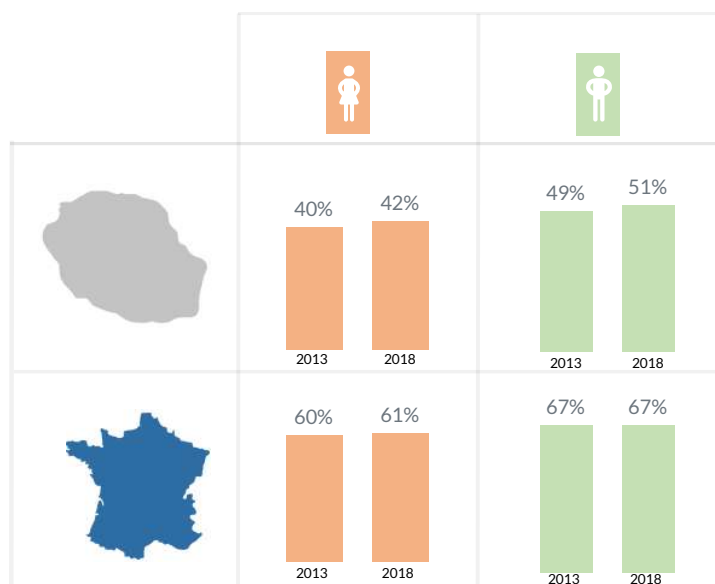
* Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (personnes en emploi et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante.



Le taux d'emploi*

Note de lecture : Avec une économie qui génère trop peu d'emplois pour l'ensemble de la population en âge de travailler, ce sont moins d'une femme sur deux en âge de travailler qui ont un emploi.

Le taux d'emploi des femmes gagne deux points entre 2013 et 2018, mais reste très loin derrière le taux constaté en France.



Source : Insee RP2018/2013, exploitation complémentaire - Traitement Réunion Prospective Compétences

* Taux d'emploi : rapport entre le nombre de personnes en emploi et la population en âge de travailler (15-64 ans).

2 PROFIL DES FEMMES EN EMPLOI

Statut et contrat

Note de lecture : La très grande majorité des femmes en emploi sont salariées, avec pour ces dernières trois quarts qui sont embauchées en CDI.

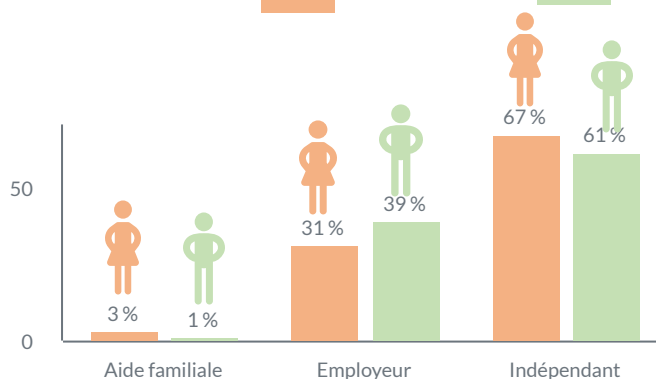
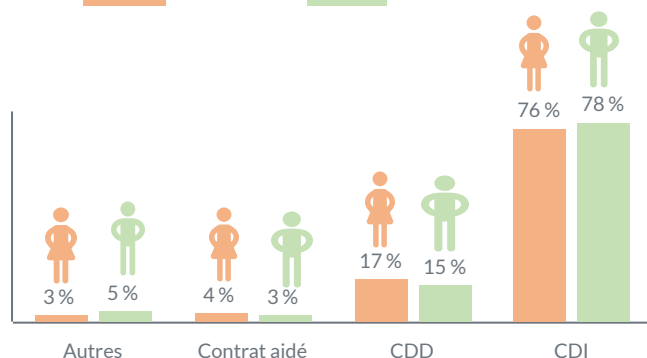
Parmi les 11 300 femmes en emploi non salariées (24 500 hommes), les deux titres ont un statut d'indépendant et 31 % sont employeuses (39 % des hommes non-salariés).

Salariée
91 %

Salarié
82 %

Non Salariée
9 %

Non Salarié
18 %



Source : Insee RP2018, exploitation complémentaire - Traitement Réunion Prospective Compétences

Répartition sectorielle


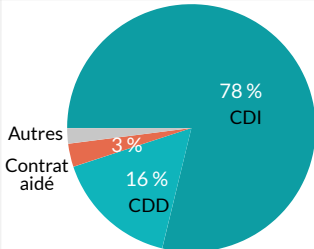
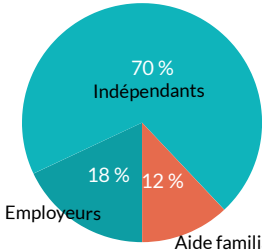

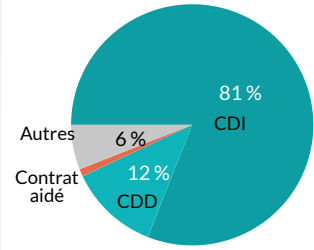
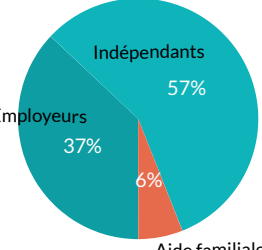
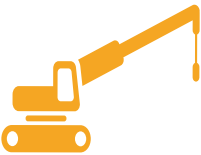
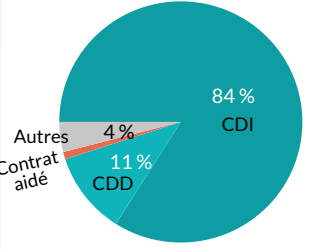
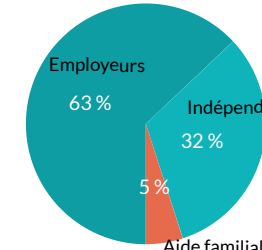

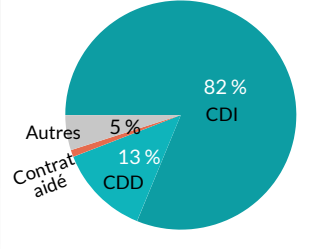
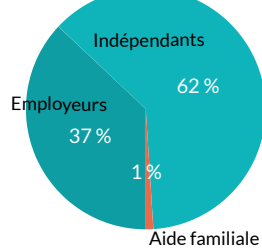

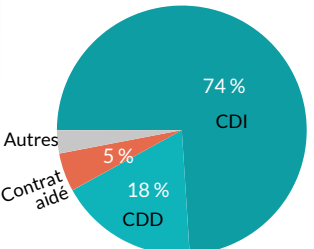
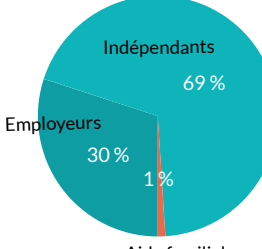


Note de lecture : C'est dans le grand secteur des services que les femmes sont majoritaires, avec un poids de CDD le plus élevé. Les comparaisons avec la France entière montre un profil moins féminisé à La Réunion de l'agriculture (21 % des actifs en emploi dans l'agriculture sont des femmes) en regard de la situation en France entière (29 %).

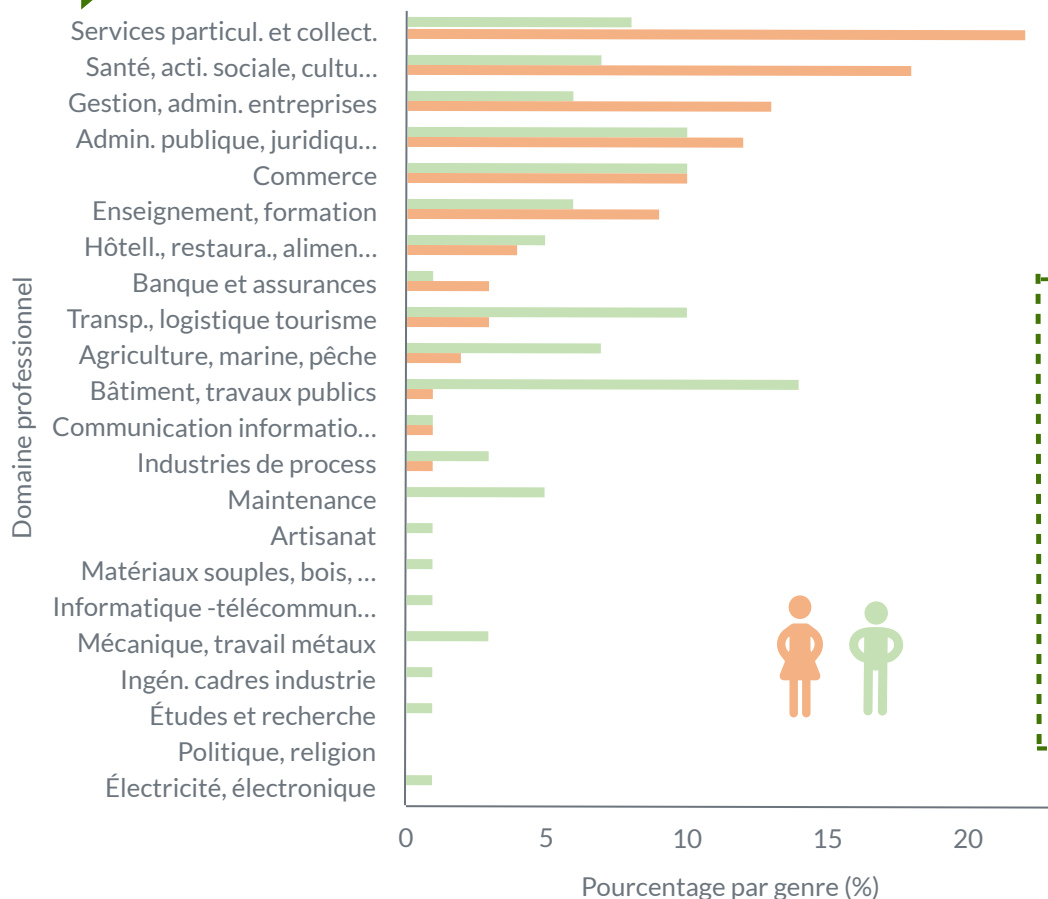
Enfin c'est le secteur de la construction qui apparaît comme le moins féminisé, avec 9 % de femmes dans l'ensemble des actifs en emploi du secteur. Leur nombre est stable entre 2013 et 2018 (autour de 1 750), tandis que celui des hommes baisse très légèrement (passage de 6 700 à 6 400).



► Répartition sectorielle (tableau détaillé)

	Poids des femmes dans le secteur (%)	TCAM sur 5 ans (%)	Comparaison La Réunion-France entière	Salariées	Non Salariées
 Agriculture	21 %	→ 0 %	-8 points		
 Industrie	26 %	→ 3 %	-4 points		
 Construction	9 %	→ 0 %	-2 points		
 Commerce	42 %	→ 1 %	-5 points		
 Services	55 %	→ 2 %	-1 points		

► Domaine professionnel



Note de lecture : Les métiers qui relèvent des gestes professionnels des services aux particuliers et collectivités, de la santé et de l'action sociale, culturelle et sportive, de la gestion et l'administration, enfin du commerce représentent plus des trois quarts des métiers des femmes.

A l'opposé de ces métiers féminisés, près de 1 500 femmes exercent un métier du BTP (20 000 hommes). 840 femmes sont recensées en 2018 dans les métiers de la maintenance et de la mécanique-travail des métaux (10 600 hommes).

Source : Insee RP2018, exploitation complémentaire - Traitement Réunion Prospective Compétences



► Catégorie socioprofessionnelle

	Femmes (%)	Hommes (%)	TCAM sur 5 ans (%)	Comparaison La Réunion-France
Employés	69 %	31 %	➔ 1 %	-5 points
Professions Intermédiaires	55 %	45 %	➔ 3 %	-1 points
Cadres et professions intellectuelles supérieures	43 %	57 %	➔ 2 %	-1 points
Artisans, commerçants et chefs d'entreprise	27 %	73 %	➔ 1 %	-2 points
Agriculteurs exploitants	23 %	77 %	➔ 1 %	-3 points
Ouvriers	13 %	87 %	➔ 2 %	-7 points

Source : Insee RP2018, exploitation complémentaire - Traitement Réunion Prospective Compétences

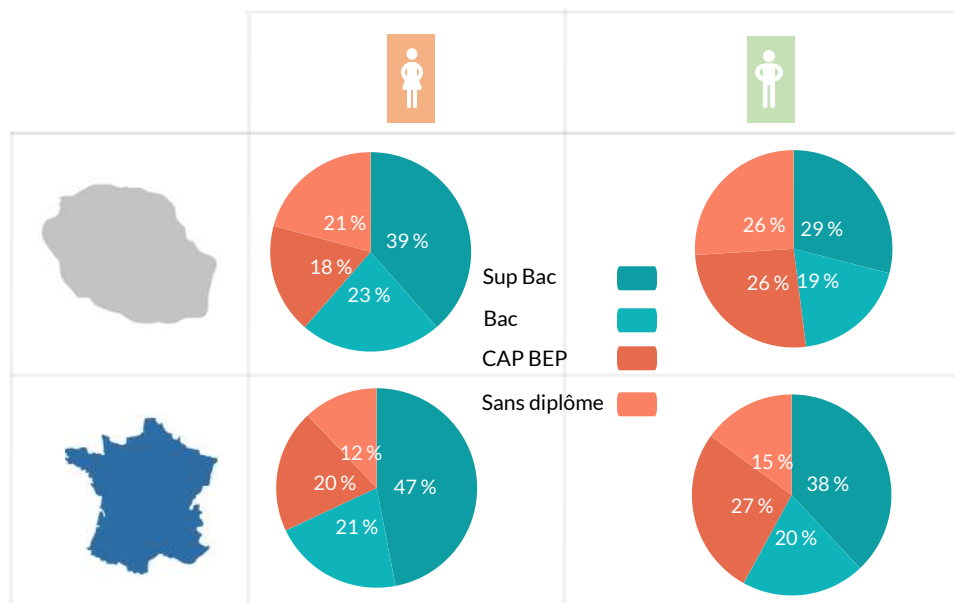
Note de lecture : La catégorie socioprofessionnelle des employés représente la moitié des actifs en emploi. C'est dans cette catégorie que les femmes sont majoritaires, ainsi que dans celles de professions intermédiaires.

La comparaison avec la France entière montre un poids un peu moins important des femmes à La Réunion dans la catégorie des employés (69 % de l'ensemble des femmes et 74 % en France).

Elles sont minoritaires aux deux extrémités de l'échelle sociale (13 % parmi les ouvriers et 43 % des cadres et professions intellectuelles supérieures). En détaillant la nomenclature des professions, les femmes représentent 36 % des cadres d'entreprises et 86 % des personnels des services directs aux particuliers.



Niveau de formation



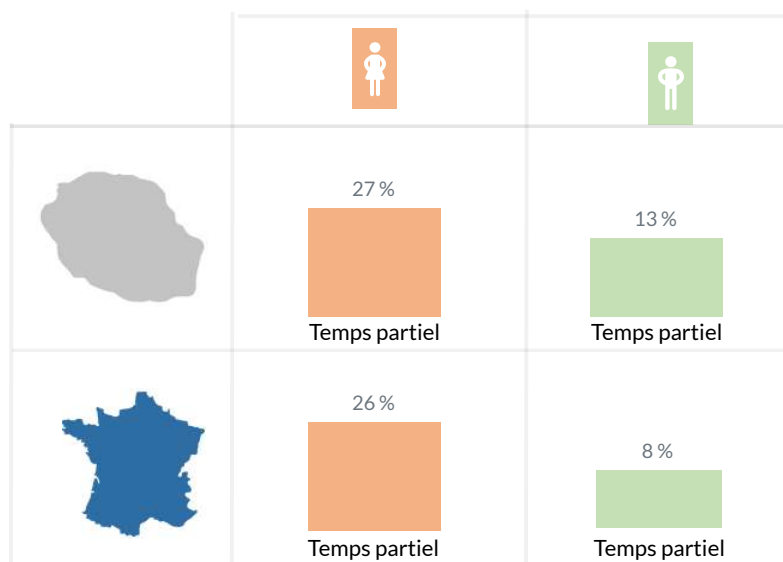
Source : Insee RP2018, exploitation complémentaire - Traitement Réunion Prospective Compétences

Note de lecture : En 2018, 62 % des femmes en emploi ont un niveau de formation supérieur ou égal au BAC, 48 % des hommes sont dans cette situation.

Entre 2013 et 2018, le poids des niveaux de formation supérieur au bac ont gagné 4 points pour les femmes comme pour les hommes.



► Temps de travail



Source : Insee RP2018, exploitation complémentaire - Traitement Réunion Prospective Compétences

Note de lecture : le rapport au temps est un critère structurant du rapport au travail entre genre.

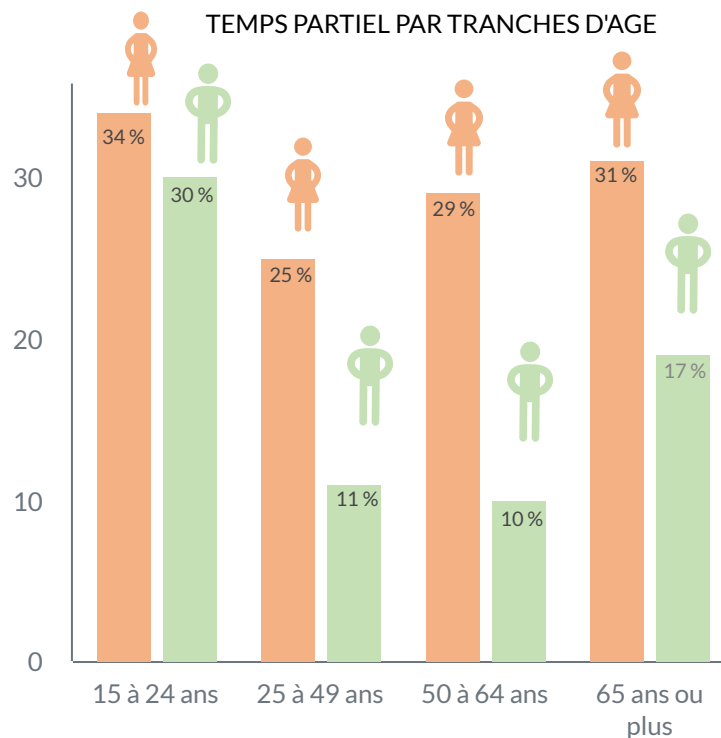
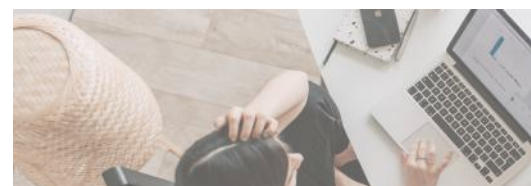
27 % des femmes en emploi sont à temps partiel, 13 % des hommes. A noter la différence sensible entre les genres pour les tranches d'âge des 25 à 49 ans et plus de 50 ans.

Les taux sont proches de ceux constatés en 2013 (respectivement 28 % pour les femmes et 12 % pour les hommes).

Un éclairage complémentaire peut être apporté par l'enquête emploi qui propose des indicateurs sur le sous-emploi [personnes qui travaillent à temps partiel, souhaitent travailler davantage et disponibles pour le faire ou ont travaillé moins que d'habitude pendant une semaine de référence en raison de chômage partiel ou mauvais temps] :

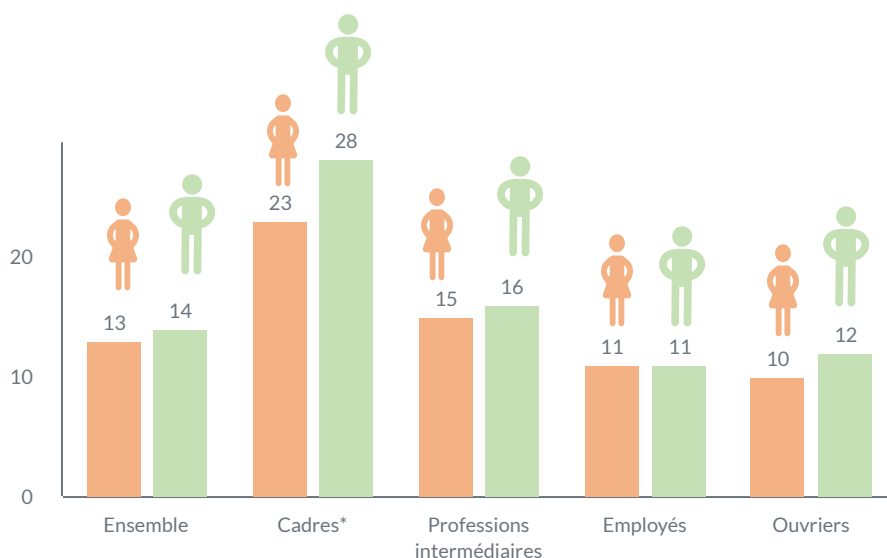
la part des femmes en sous-emploi en 2020 sur l'ensemble des actives en emploi est estimée à 13 % en 2020, en augmentation nette par rapport à 2019 (effet de la crise sanitaire et du chômage partiel).

Quant aux hommes, il passe de 3 % à 9 % entre 2019 et 2020.



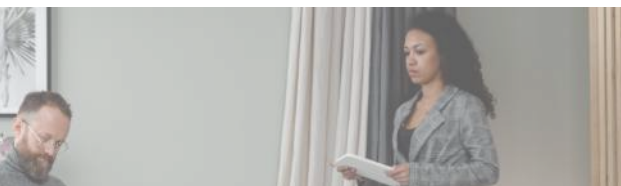
Source : Insee RP2018, exploitation complémentaire - Traitement Réunion Prospective Compétences

► Salaires net horaire moyen (en euros) selon la catégorie socioprofessionnelle et l'âge en 2019



Source : Insee, Bases tous salariés, fichier salariés au lieu de résidence - Traitement Réunion Prospective Compétences

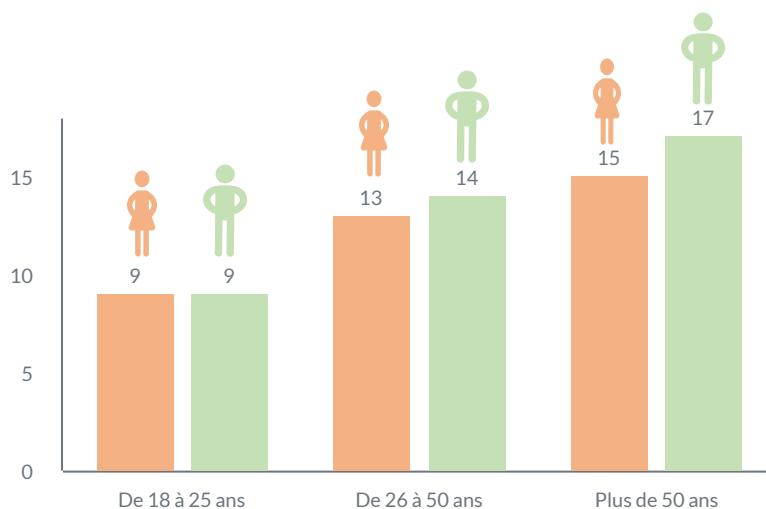
*Cadres, professions intellectuelles supérieures et chefs d'entreprises salariés



Note de lecture : Le salaire net horaire moyen est le résultat du quotient de la masse des salaires nets rapportée au nombre d'heures salariés calculé sur tous les postes effectués par le salarié au cours de l'année (hors indemnités chômage).

En moyenne le salaire net horaire moyen des femmes est inférieur d'un euro à celui des hommes. Les différences les plus sensibles sont pour la qualification des cadres.

Les différences moyennes entre les femmes et les hommes s'accroissent avec l'âge, signes du déficit d'évolution de carrière pour les femmes.



Source : Insee, Bases tous salariés, fichier salariés au lieu de résidence - Traitement Réunion Prospective Compétences



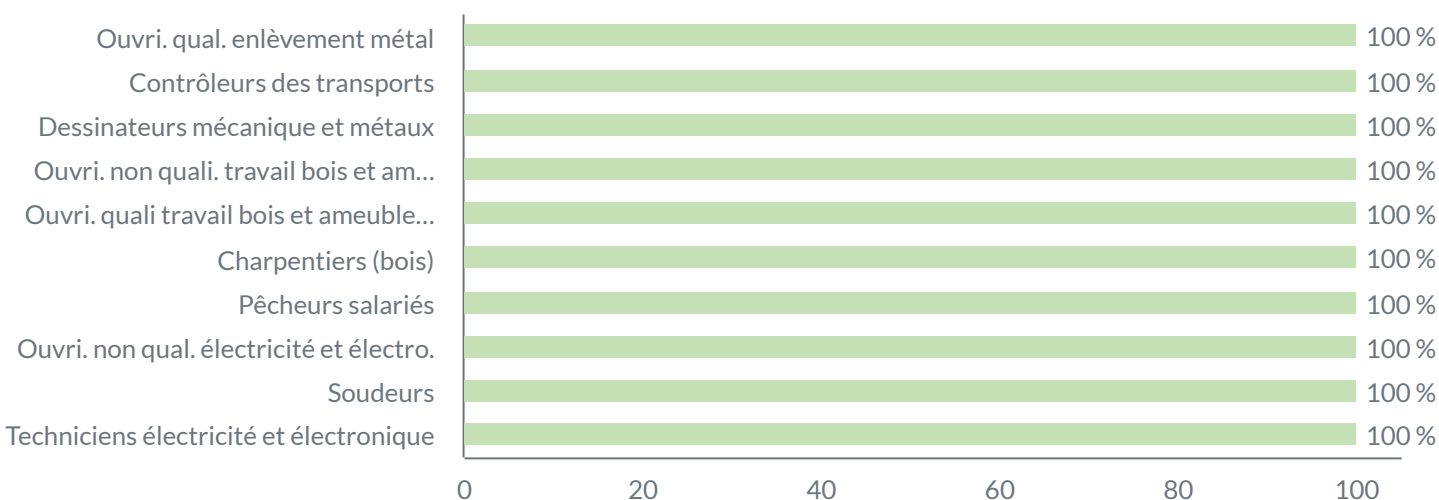
Les métiers les plus féminisés



Source : Insee RP2018, exploitation complémentaire - Traitement Réunion Prospective Compétences



Les métiers les plus masculinisés



Source : Insee RP2018, exploitation complémentaire - Traitement Réunion Prospective Compétences



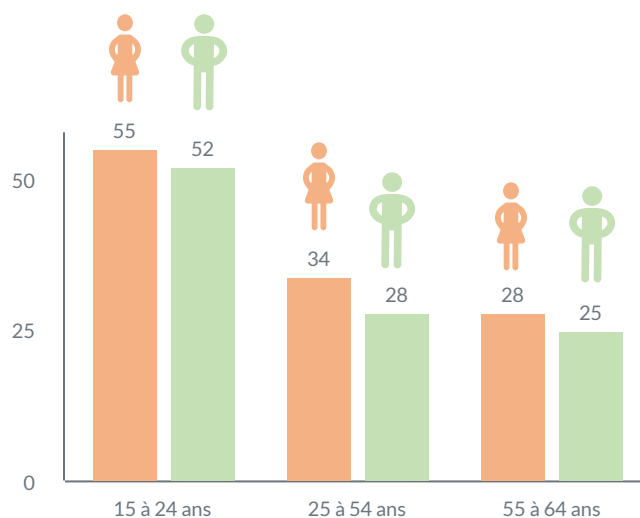
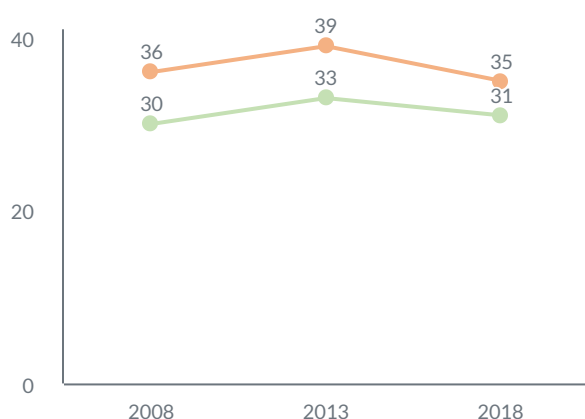
Note de lecture : A l'échelle des familles d'activité professionnelle, la répartition est très genrée et fait écho à la place des femmes dans le domaine professionnel des services aux personnes mais également dans les métiers d'assistantat du tertiaire.

Dans le top 10 des familles d'activité professionnelle les plus masculinisées, les hommes représentent 100 % des effectifs. Les métiers relèvent du BTP, du travail du bois et de la pêche (données sur les contrôleurs du transport peu significatives, avec des effectifs inférieurs à 200).



3 MARCHE DU TRAVAIL

Taux de chômage



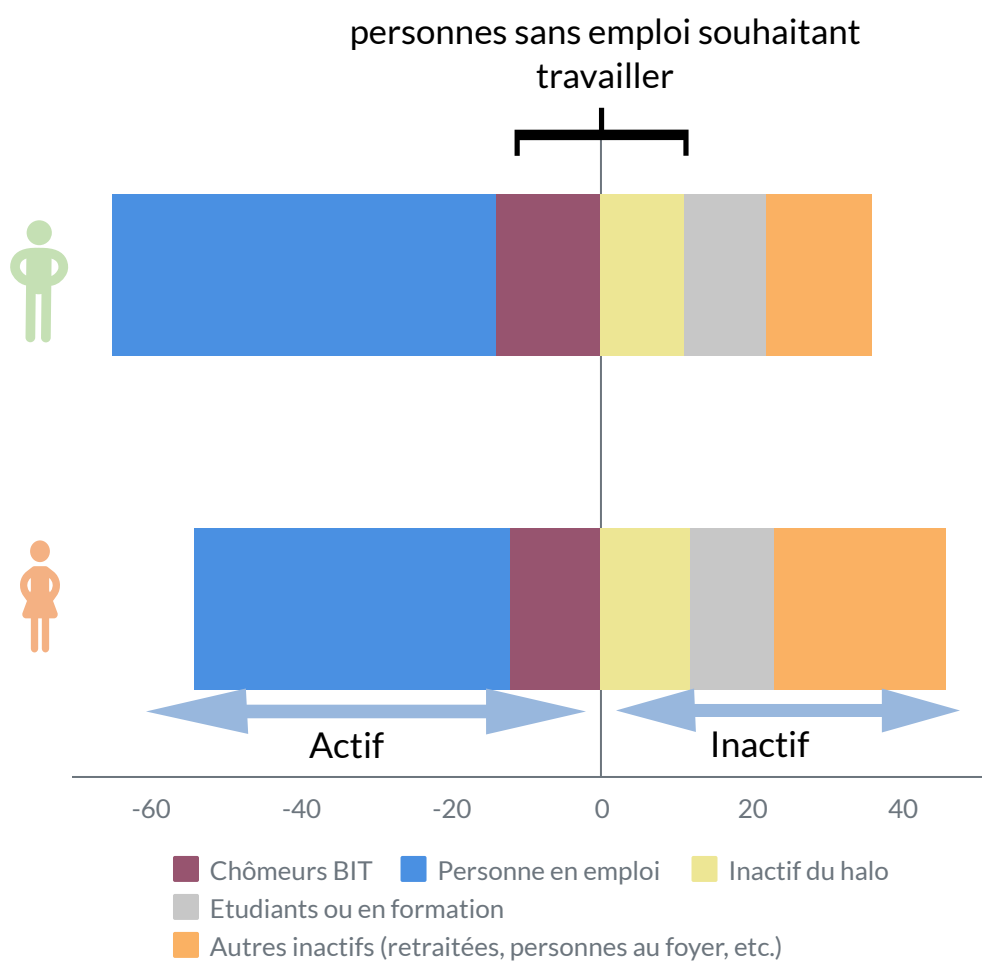
Source : Inse, RP 2008, 2013 et RP 2018, exploitation principale - Traitement Réunion Prospective Compétences



Note de lecture : Le taux de chômage des femmes au sens du recensement de la population reste supérieur à celui des hommes en 2008, 2013 et 2018. Ce constat est partagé sur les trois classes d'âge proposées, avec la différences maximale entre les sexes pour la tranche d'âge des 25 à 54 ans.



► Situation vis-à-vis de l'emploi



Source : Insee, enquête emploi en continu 2019 - Traitement Réunion Prospective Compétences

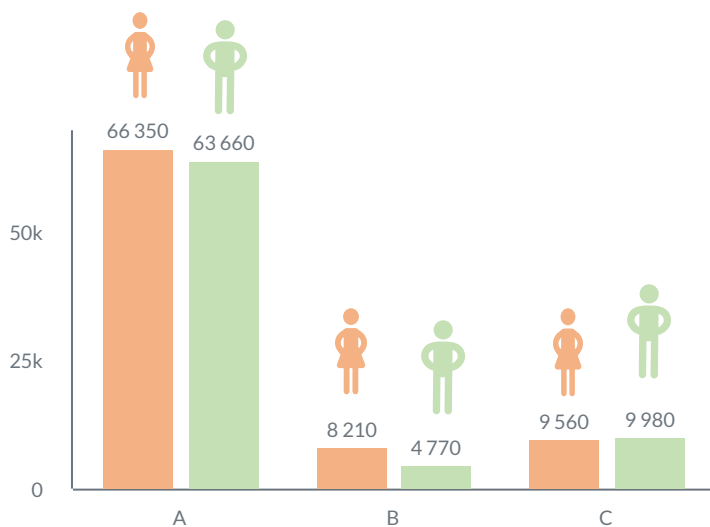
Note de lecture : Les indicateurs présentés ci-dessus relèvent de l'enquête emploi et portent sur la population de 15 à 64 ans. La notion de chômage au sens du Bureau International du Travail est plus restrictive que celle du recensement de la population : il s'agit des personnes sans emploi qui ont effectué durant le mois une démarche active de recherche d'emploi.

Elle permet de distinguer cette population des « inactifs du halo » (personnes découragées dans leur recherche d'emploi ou qui se sont éloignées du marché du travail pour des raisons liées à la maternité, la présence d'enfant ou de personne à charge, la maladie, ...).

Le halo est proche du chômage et est davantage féminin. Les dernières données de l'enquête emploi indique en 2020 un taux d'activité féminin de 55 % à La Réunion et de 63 % pour les hommes, respectivement 68 % et 75 % en France métropolitaine.



► Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi (DEFM ABC)



Source : Pôle emploi - STMT, Données brutes - Décembre 2020
Traitement Réunion Prospective Compétences

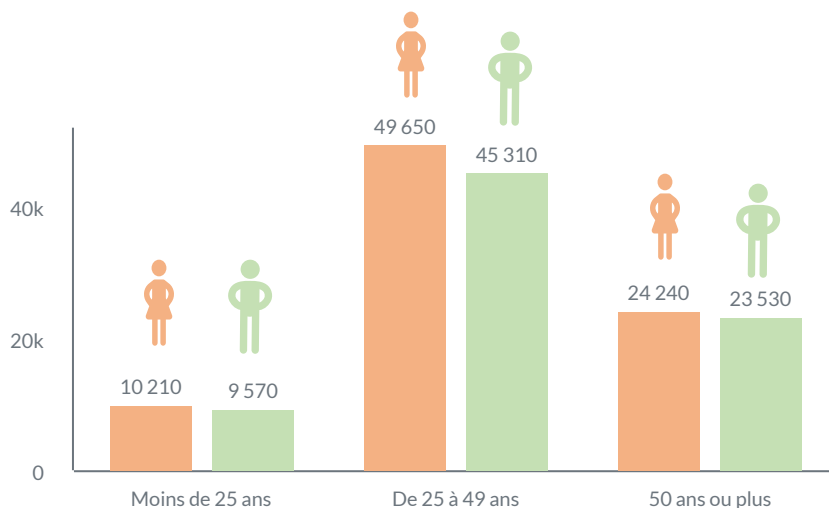
Note de lecture : La catégorie A de la DEFM correspond aux demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi n'ayant exercé aucune activité professionnelle au cours du mois, la catégorie B comprend les demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite courte (moins de 78 heures dans le mois) et la catégorie C relève de ceux ayant exercé une activité réduite longue (plus de 78 heures dans le mois).

Les femmes représentent 52 % des demandeurs d'emploi. Elles sont majoritaires dans les catégories A et B.

Par classe d'âge, ce sont les demandeurs d'emploi de 25 à 49 ans qui présentent la différence la plus sensible entre les sexes, avec 4 340 femmes en plus inscrites à Pôle emploi sur ces âges de pleine activité.



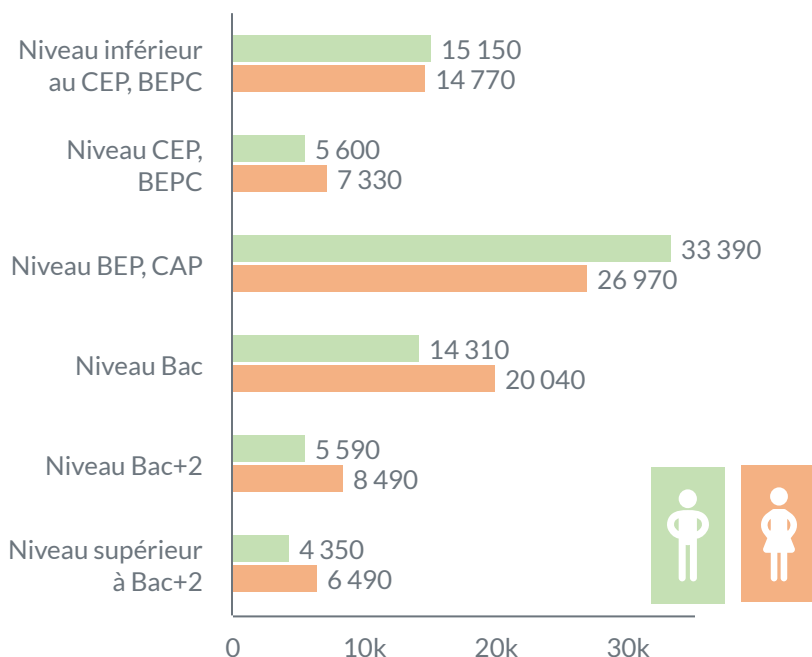
► Profil de la DEFM (ABC) par classe d'âge



Source : Pôle emploi - STMT, Données brutes - Décembre 2020
Traitement Réunion Prospective Compétences

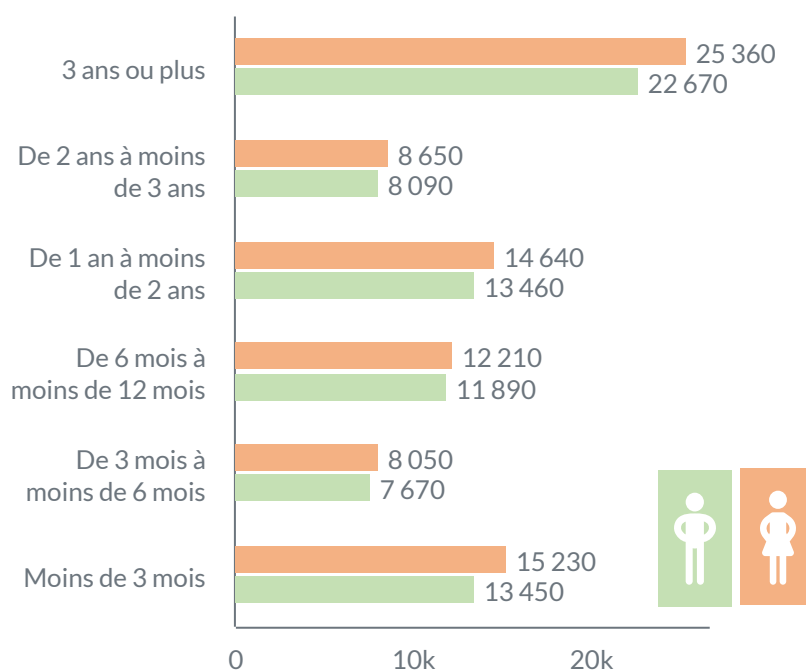


► Profil de la DEFM (ABC) par niveau de formation



Source : Pôle emploi - STMT, Données brutes - Décembre 2020
Traitement Réunion Prospective Compétences

► Profil de la DEFM (ABC) par ancienneté



Note de lecture : Les précédents indicateurs sur le niveau de diplôme de la population active indiquaient 30 % des femmes diplômées du supérieur contre 13 % des hommes. Concernant les personnes demandeur d'emploi, 18 % des femmes inscrites à Pole emploi ont un niveau de formation supérieur au bac (15 000 femmes), 13 % pour les hommes (9 900).

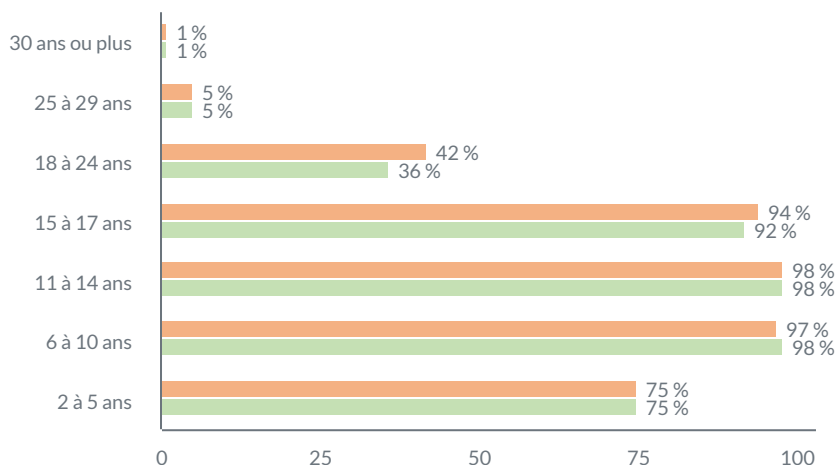
58 % des demandeurs d'emploi en catégorie ABC sont demandeurs d'emploi depuis plus d'un an. L'écart entre les hommes et les femmes est faible sur cet indicateur de demandeur d'emploi depuis plus d'un an, avec 58 % des femmes et 57 % des hommes.

En précisant les très longues durées comme proposé dans le graphique, il s'agit de plus de 25 000 femme inscrites depuis plus de trois ans à Pole Emploi et 22 670 hommes.

Source : Pôle emploi - STMT, Données brutes - Septembre 2021
Traitement Réunion Prospective Compétences

4 NIVEAU DE FORMATION

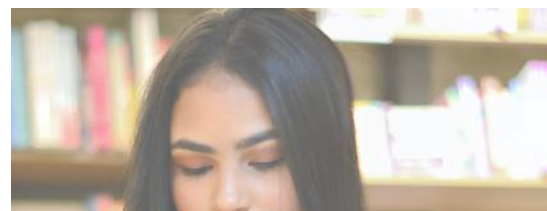
Part de la population scolarisée en %



Source : Insee, RP2018 exploitation principale, géographie au 01/01/2021
Traitement Réunion Prospective Compétences

Note de lecture : En matière d'orientation en formation initiale du second degré, la voie professionnelle reste majoritaire parmi les jeunes hommes (60 %) et minoritaire pour les femmes (40 %).

Ce volet influe sur la part de la population scolarisée de 18 à 24 ans avec une population féminine davantage scolarisée (42 % contre 36 % pour les jeunes hommes, avec un nombre plus important d'entre eux qui suivent des formations courtes du type CAP).



Répartition des élèves et des apprentis du second degré (hors collèges)

	Homme		Femme	
	Nombre	Part en %	Nombre	Part en %
Voie générale et technologique	11 367	44 %	14 551	56 %
Dont seconde de détermination	6 151	43 %	8 188	57 %
Dont première et terminale générale	2 274	41 %	3 339	59 %
Dont première et terminale technologique	2 942	49 %	3 024	51 %
Voie professionnelle	12 039	60 %	7 915	40 %
Dont formations de niveau V	4 428	45 %	2 353	55 %
Dont formations de niveau IV (Yc les secondes pro)	7 611	60 %	5 562	40 %

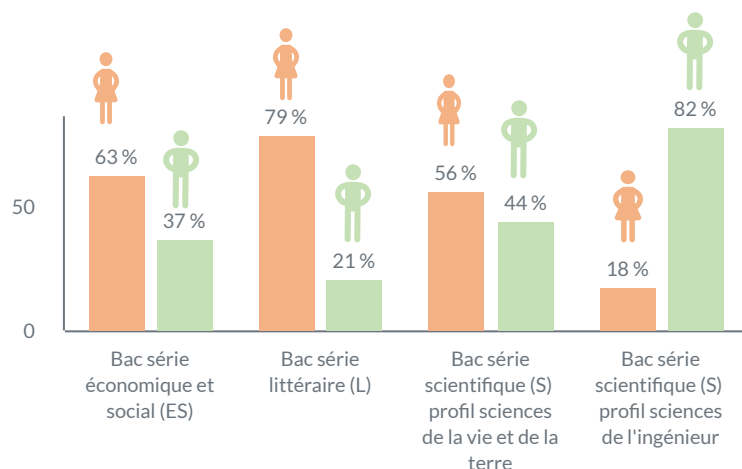


22 466 femmes inscrites dans le secondaire

Source : Académie de La Réunion, Direction de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt, année 2019-2020- Traitement Réunion Prospective Compétences



Voie générale - Répartition des inscrits en première et terminale

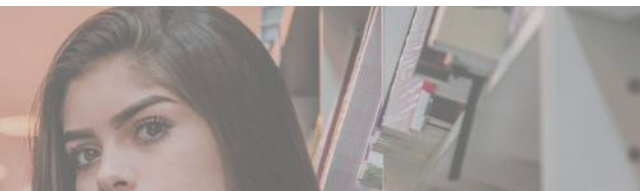


Note de lecture : La répartition genrée par domaine de formation est nette dès le secondaire, que ce soit dans la voie générale ou technologique.

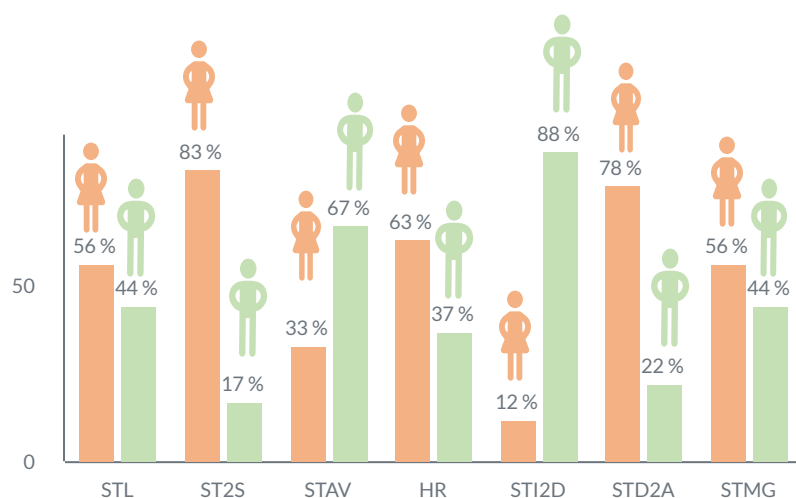
Les jeunes femmes sont majoritaires dans les filières littéraires, de la santé et du social, ainsi que des arts et design, quand les jeunes hommes le sont dans les sciences de l'ingénieur et de l'industrie, de l'agronomie et du vivant.

Quelques filières échappent à ce partage nette entre les genres : les sciences et vie de la terre ainsi que les technologies de laboratoire, du management et de la gestion.

Source : Académie de La Réunion, Direction de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt, année 2019-2020 - Traitement Réunion Prospective Compétences



Voie Technologique du 2nd degré - Répartition des inscrits par spécialité



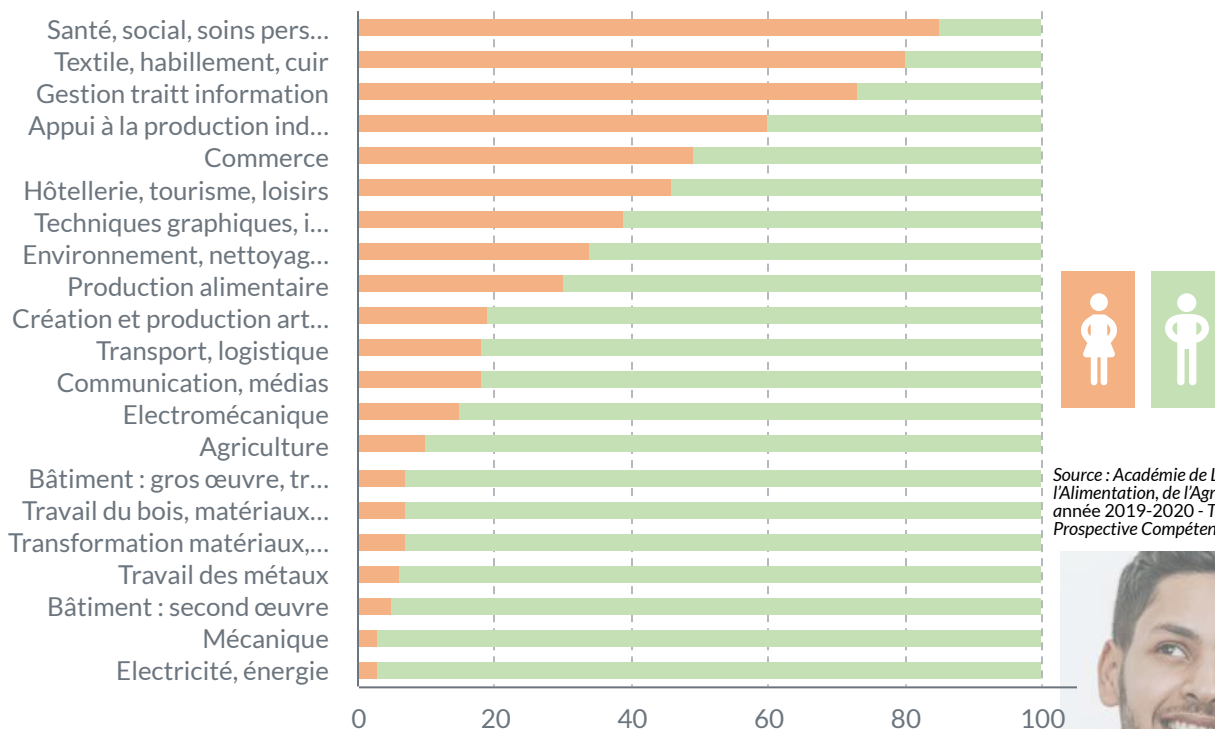
Signification des acronymes des filières de la voie technologique

- STL : Sciences et Technologies de Laboratoire
- ST2S : Sciences et Technologies de la Santé et du Social
- STAV : Sciences et Technologies de l'Agronomie et du Vivant
- HR : sciences et technologies de l'Hôtellerie et de la Restauration
- STI2D : Sciences et Technologies de l'Industrie et du Développement Durable
- STD2A : Sciences et Technologies du Design et des Arts Appliqués
- STMG : Sciences et Technologies du Management et de la Gestion

Source : Académie de La Réunion, Direction de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt, année 2019-2020 - Traitement Réunion Prospective Compétences



Voie Professionnelle du 2nd degré - Répartition des inscrits par GFE (Groupe Formation Emploi)



Source : Académie de La Réunion, Direction de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt, année 2019-2020 - Traitement Réunion Prospective Compétences



Note de lecture : Les femmes représentent 40 % des effectifs inscrits en voie professionnelle du second degré (scolaire comme apprentissage). Cette part évolue peu depuis les 10 dernières années.

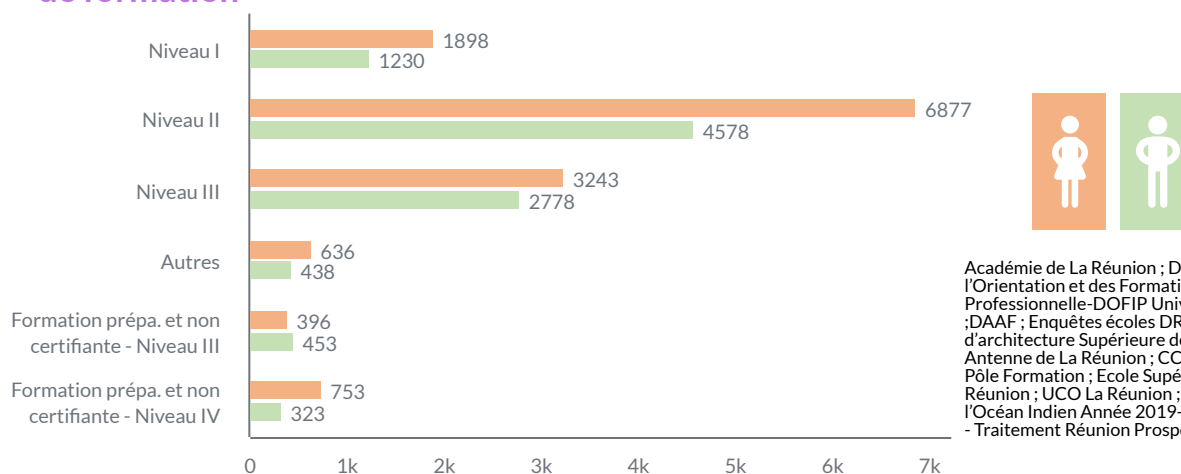
Au sein de la voie professionnelle, elles forment 80 % des effectifs dans les filières de la santé et du social et du textile habillement cuir (cap et bac pro métiers de la mode, blanchisserie, sellerie et tapissier, mention complémentaire retouche) et elles comptent pour près de trois quarts des effectifs de la filière gestion et traitement de l'information.

Les domaines plus équilibrés en genre sont le commerce et l'hôtellerie-tourisme-loisirs.

Les plus masculinisés sont le bâtiment et le travail du bois, l'électricité-énergie, la mécanique et le travail des métaux, l'agriculture.

Dans l'enseignement supérieur, les femmes sont majoritaires dans tous les niveaux de formation.

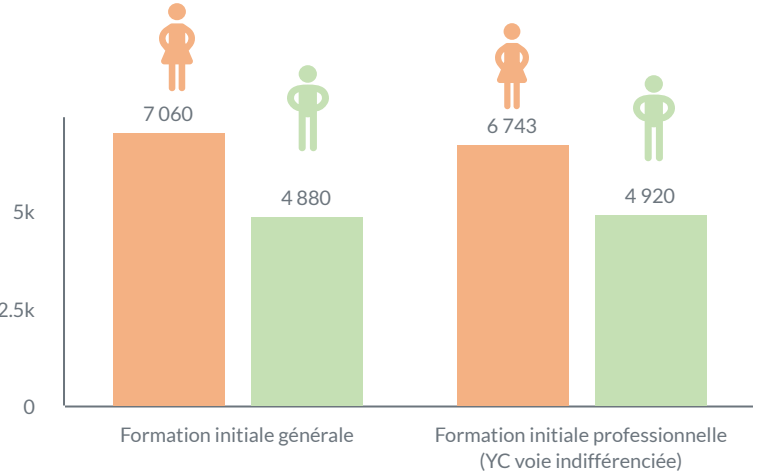
Voie du supérieur - Répartition des inscrits par niveau de formation



Académie de La Réunion ; Direction de l'Orientation et des Formations pour l'Insertion Professionnelle-DOFIP Université de La Réunion ; DAAF ; Enquêtes écoles DREES ; Ecole Nationale d'architecture Supérieure de Montpellier - Antenne de La Réunion ; CCI Île de La Réunion - Pôle Formation ; Ecole Supérieure d'Art de La Réunion ; UCO La Réunion ; Institut de l'Image de l'Océan Indien Année 2019-2020 - Traitement Réunion Prospective Compétences



Voie du supérieur - Répartition des inscrits par type de formation

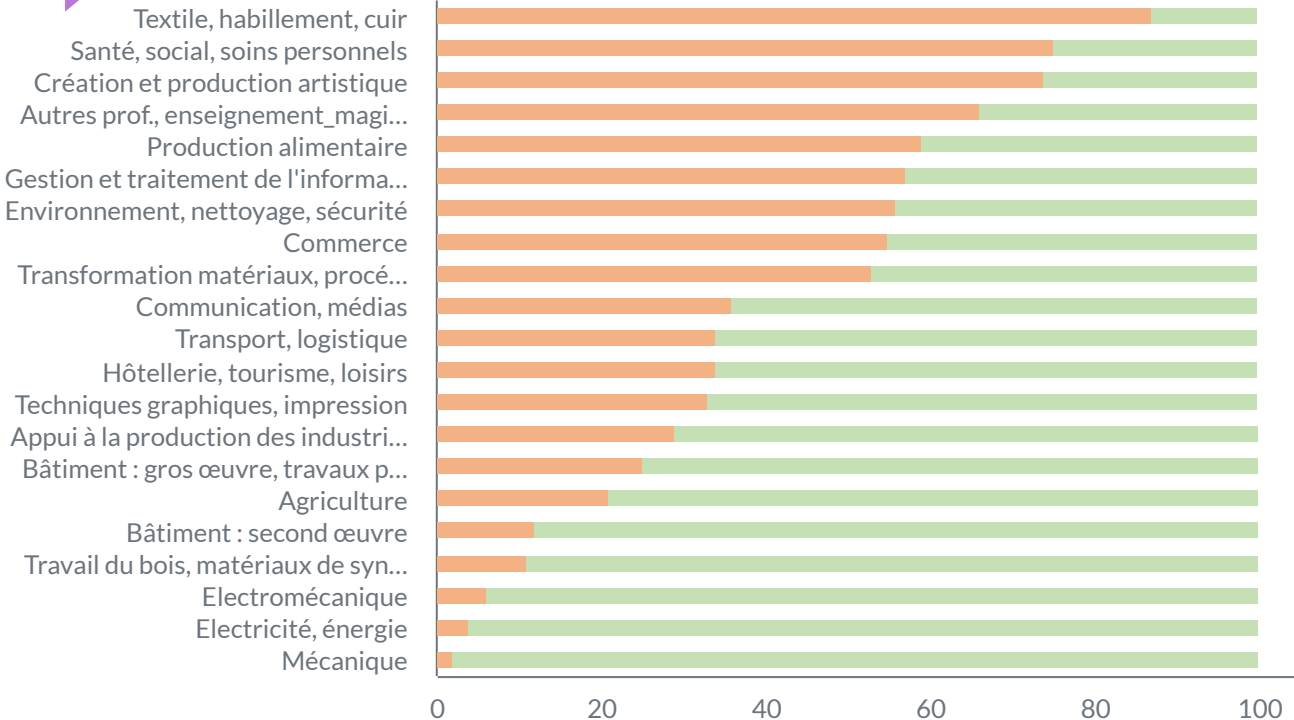


Académie de La Réunion ; Direction de l'Orientation et des Formations pour l'Insertion Professionnelle-DOFIP Université de La Réunion ; DAAF ; Enquêtes écoles DREES ; Ecole Nationale d'architecture Supérieure de Montpellier - Antenne de La Réunion ; CCI Île de La Réunion - Pôle Formation ; Ecole Supérieure d'Art de La Réunion ; UCO La Réunion ; Institut de l'Image de l'Océan Indien, année 2019-2020 - Traitement Réunion Prospective Compétences



Note de lecture : La répartition des femmes par domaines de formation dans le supérieur est proche du profil constaté pour la formation initiale du secondaire. A noter cependant un poids relativement plus élevé dans la production alimentaire grâce aux formations du type BTS qualité dans les industries agro-alimentaires, le DUT génie biologique et la filière d'ingénieur en spécialité agroalimentaire.

Voie du supérieur - Répartition des inscrits par GFE



Académie de La Réunion ; Direction de l'Orientation et des Formations pour l'Insertion Professionnelle-DOFIP Université de La Réunion ; DAAF ; Enquêtes écoles DREES ; Ecole Nationale d'architecture Supérieure de Montpellier - Antenne de La Réunion ; CCI Île de La Réunion - Pôle Formation ; Ecole Supérieure d'Art de La Réunion ; UCO La Réunion ; Institut de l'Image de l'Océan Indien - Année 2019-2020 - Traitement Réunion Prospective Compétences

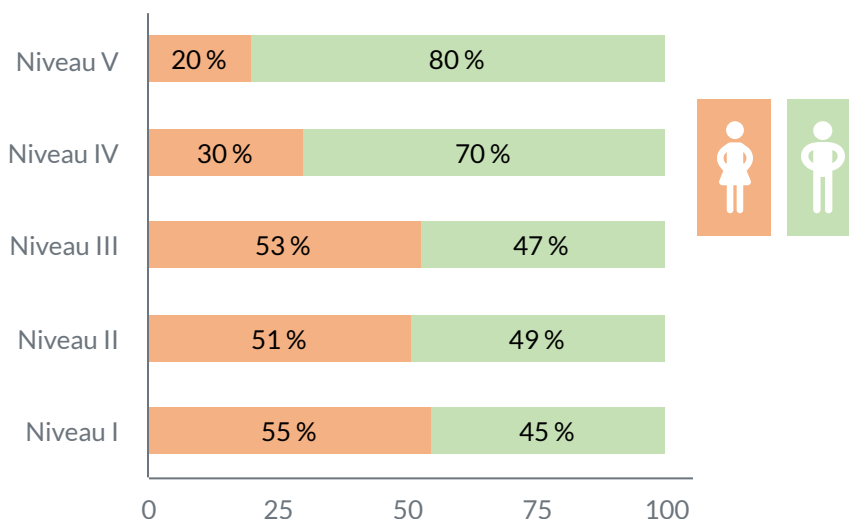


Zoom voie Apprentissage par niveau de formation

Note de lecture : L'apprentissage présente un profil relativement équilibré entre les hommes et les femmes pour les niveaux supérieurs au bac. A l'inverse, les premiers niveaux de qualification sont une voie de formation où le genre masculin est nettement majoritaire.

La part des apprentis qui poursuivent leur année terminale du premier parcours d'apprentissage par une autre formation est de un cinquième, très proche entre les hommes et les femmes.

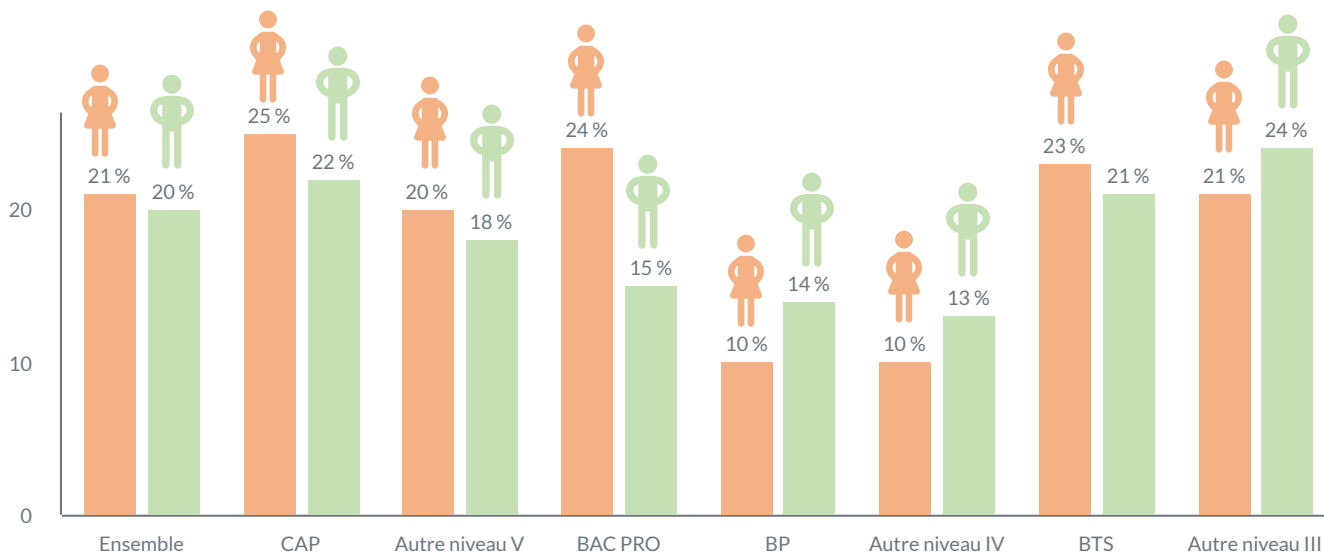
En détaillant par type de diplôme, il apparaît la plus grande différence pour les niveaux BAC PRO, pour lesquels un quart des femmes poursuivent vers une autre formation à la sortie du premier parcours d'apprentissage pour seulement 15 % des hommes.



Source : Académie de La Réunion, année 2019-2020- Traitement Réunion Prospective Compétences



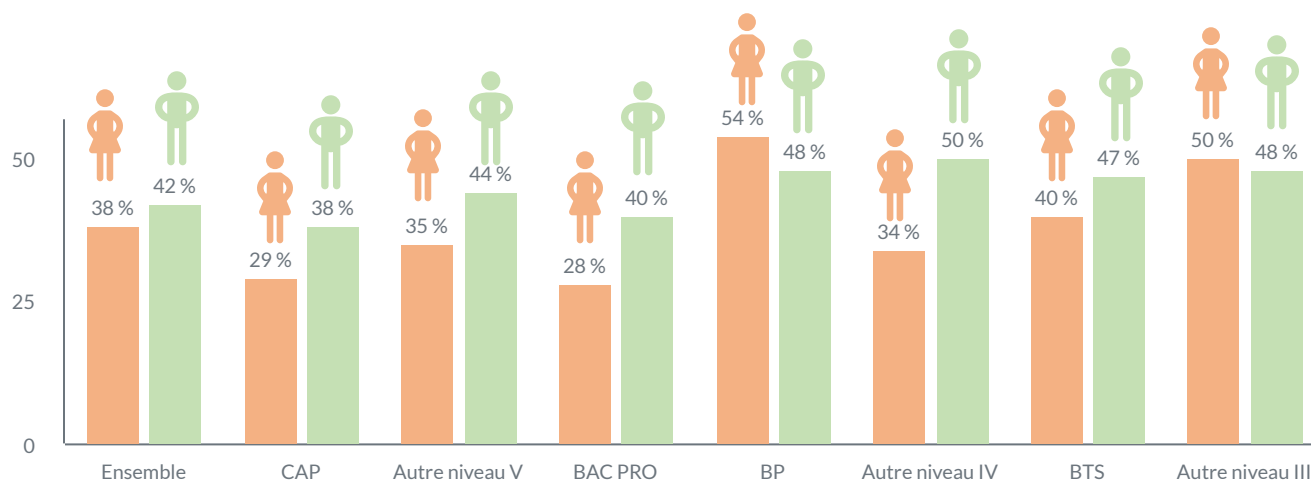
Taux de poursuite de formation à 6 mois des apprentis



Source : Note d'information n°247 - Avril 2021 - Dispositif Inser'jeunes - apprentis sortants en 2018 ou 2019 - Traitement Réunion Prospective Compétences



► Taux d'emploi à 6 mois des apprentis





Source : Note d'information n°247 - Avril 2021 - Dispositif Inser'jeunes - apprentis sortants en 2018 ou 2019 - Traitement Réunion Prospective Compétences

Note de lecture : Parmi les sortants de formation en apprentissage 2018 et 2019, le taux d'emploi salarié à 6 mois des femmes est de 38. Il est plus faible de 4 points comparé à celui des hommes.





► Top 10 des actions de formation les plus féminisées inscrites pour les années scolaires 2017 à 2019

		
Diplôme d'Etat de puéricultrice	100 %	0 %
BTS métiers de l'esthétique-cosmétique-parfumerie (année commune)	100 %	0 %
Bac pro esthétique, cosmétique, parfumerie	99 %	1 %
Diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture	98 %	2 %
CAP esthétique, cosmétique, parfumerie	98 %	2 %
CAP accompagnant éducatif petite enfance	98 %	2 %
CAP petite enfance	98 %	2 %
BP esthétique, cosmétique, parfumerie	97 %	3 %
Bac pro accompagnement, soins et services à la personne option A à domicile	96 %	4 %
Diplôme d'Etat de sage-femme	96 %	4 %

Académie de La Réunion ; Direction de l'Orientation et des Formations pour l'Insertion Professionnelle-DOFIP Université de La Réunion ; DAAF ; Enquêtes écoles DREES ; Ecole Nationale d'architecture Supérieure de Montpellier - Antenne de La Réunion ; CCI Ile de La Réunion - Pôle Formation ; Ecole Supérieure d'Art de La Réunion ; UCO La Réunion ; Institut de l'Image de l'Océan Indien



Note de lecture : Les actions de formation qui relèvent de la santé, social et soins personnels arrivent en tête des formations les plus féminisées. La faible représentation des hommes sur le BP et CAP esthétique est nette, avec seulement 6 hommes dans ces deux types de formation sur un cumul 2017 à 2019.

A noter cependant une représentation un peu moins déséquilibrée pour le BP coiffure (hors de la liste ci-contre) avec 165 femmes et 89 hommes toujours sur ce pas de temps de 3 années (2017 à 2019).





► Top 10 des actions de formation les plus masculinisées inscrites pour les années scolaire 2017 à 2019

		
Bac pro maintenance des matériels option B : matériels de travaux publics et manutention	0 %	100 %
MC aéronautique option avions à moteurs à turbines	0 %	100 %
CAP maintenance des matériels option C : matériels d'espaces verts	0 %	100 %
CAP maintenance des véhicules option véhicules de transport routier	0 %	100 %
BP menuisier aluminium-verre	0 %	100 %
CAP agricole jardinier paysagiste	0 %	100 %
B TSA aménagements paysagers	0 %	100 %
CAP réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage option A chaudronnerie	0 %	100 %
BP monteur en installations du génie climatique et sanitaire	0 %	100 %
BP électricien(ne)	0 %	100 %

Académie de La Réunion ; Direction de l'Orientation et des Formations pour l'Insertion Professionnelle-DOFIP Université de La Réunion ; DAAF ; Enquêtes écoles DREES ; Ecole Nationale d'architecture Supérieure de Montpellier - Antenne de La Réunion ; CCI Ile de La Réunion - Pôle Formation ; Ecole Supérieure d'Art de La Réunion ; UCO La Réunion ; Institut de l'Image de l'Océan Indien

Note de lecture : Le top 10 des actions de formation les plus masculinisées relèvent de la maintenance mécanique, du BTP et des métiers du grand air.

Pour ces 10 actions, aucune femme n'est présente.





Réunion
Prospective Compétences
acteur de votre réussite



Directeur de publication
David RIVIERE

Conception
Olivier DEBRAY
Olivier PAYET
Gilda TINJUS